

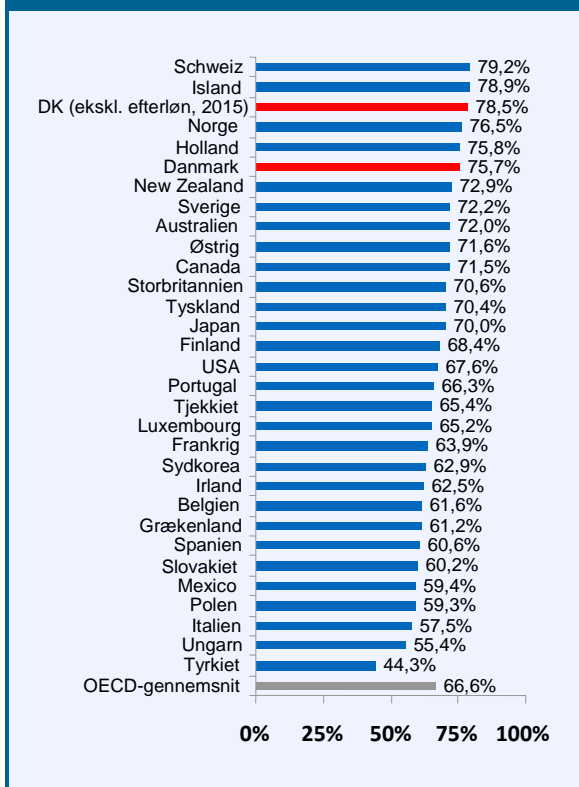
GRÅT GULD I VERDENSELITEN VED AFVIKLING AF EFTERLØN

Hvor Danmark har en høj beskæftigelsesgrad for de 15-64 årige (svarende til at ca. 76 ud af 100 er i beskæftigelse), så ligger den lavt for aldersgruppen 60-64-årige, hvor beskæftigelsesgraden blot udgør knap 37 pct. Det svarer til en 17. plads ud af de 30 OECD-lande, altså lige under middel i OECD. Det er betydeligt lavere end i Sverige og Norge, hvor beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige ligger lige omkring de 60 pct. på hhv. en 3. og 4. plads i OECD. En afvikling af efterlønnen vil øge beskæftigelsen med 100.000 personer blandt de 60-64 årige, og dermed vil beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige i Danmark vokse til 66,3 pct. i 2015, hvilket ville række til en 2. plads i OECD-sammenhæng – højere end både Norge og Sverige, og kun overgået af Island.

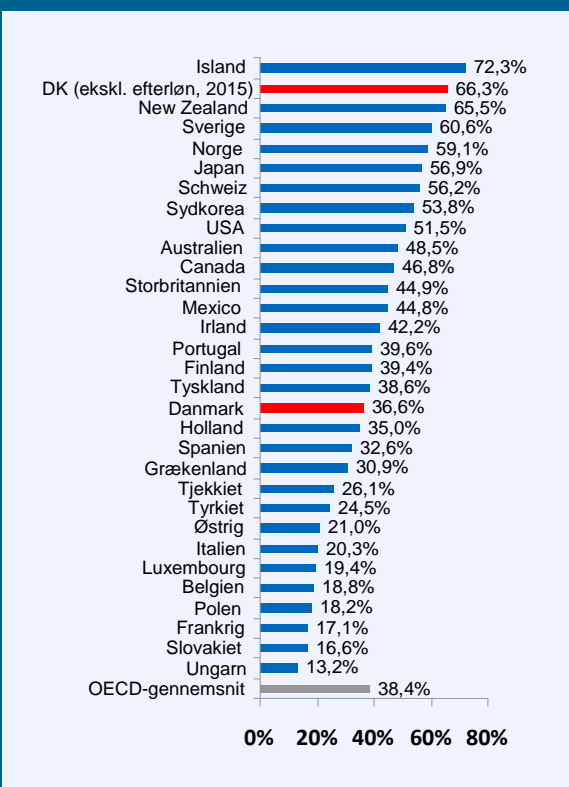
For Danmark som helhed ligger beskæftigelsesgraden generelt højt, når der sammenlignes med andre OECD-lande. For de 15-64-årige ligger den danske beskæftigelsesgrad på 75,7 pct. (antal personer ud af 100 der er i beskæftigelse), hvilket var den 5. højeste i OECD i 2009, lidt højere end vores svenske naboer (7. plads), men lavere end hos de norske, som indtager en 3. plads.

Hvor Danmark generelt har en høj beskæftigelsesgrad, så ligger den lavt for aldersgruppen 60-64-årige, hvor beskæftigelsesgraden blot udgør 36,6 pct. Det svarer til en 17. plads i OECD, altså lige under middel. Det er betydeligt lavere end i Sverige og Norge, hvor beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige ligger lige omkring de 60 pct. på hhv. en 3. og 4. plads.

Figur 1a. Beskæftigelsesgrader, 15-64 årige, 2009, OECD-lande



Figur 1b. Beskæftigelsesgrader, 60-64 årige, 2009, OECD-lande



Anm.: Det antages, at beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige er uændret i 2015 i forhold 2009, såfremt en afvikling ikke var gennemført

Kilde: "OECD Labour Force Statistics," Danmarks Statistik, DREAM-beregninger og egne beregninger

En væsentlig forskel mellem Danmark på den ene side og Sverige og Norge på den anden side er, at Danmark har en efterlønsordning, og det har man ikke i Sverige og Norge. Samtidig kan det ikke sandsynliggøres, at helbredet for de danske seniorer er dårligere end i Sverige og Norge. Det tilsiger, at det i høj grad er efterlønsordningen, der trækker beskæftigelsesgraden ned for de 60-64 årige i Danmark.

Erfaringerne fra Sverige og Norge underbygger, at hvis der ikke var en efterlønsordning, så ville de 60-64 årige søge arbejde – og få et arbejde – svarende til, at beskæftigelsen i 2015 vil være 100.000 højere uden en efterlønsordning¹.

Det skal i den forbindelse nævnes, at vismændene tidligere har vurderet, at kun ca. 10-15 pct. af fremtidige efterlønsmodtagere forventes at overgå til førtidspension grundet dårligt helbred, hvis efterlønnen afskaffes².

Afvikling af efterlønnen vil sende det danske grå guld i verdenseliten

En afvikling af efterlønsordningen fra 2011 til 2015 vil øge beskæftigelsen med 100.000 personer i 2015 og medføre, at beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige i Danmark vokser til 66,3 pct. i 2015³ – hvilket ville række til en 2. plads i OECD-sammenhæng. Det er højere end både i Norge og Sverige, og kun overgået af Island.

Hertil kommer en holdbarhedsforbedring på de offentlige finanser på 16½ mia. kr. og en velstandsgevinst på 60 mia. kr. svarende til ca. 11.000 kr. pr. dansker.

¹ Jf. beregninger foretaget af DREAM for CEPOS. Se CEPOS-notat "[Ny beregning: Afvikling af efterlønnen forbedrer de offentlige finanser med 16½ mia. kr., øger beskæftigelsen med 100.000 personer og øger velstanden med 60 mia.kr.](#)" (Maj 2010).

² Det Økonomiske Råd, Dansk Økonomi, Forår 2005.

³ Under antagelse af at beskæftigelsesgraden for de 60-64 årige havde været uændret i 2015 i forhold til 2009, såfremt en afvikling ikke var gennemført.