

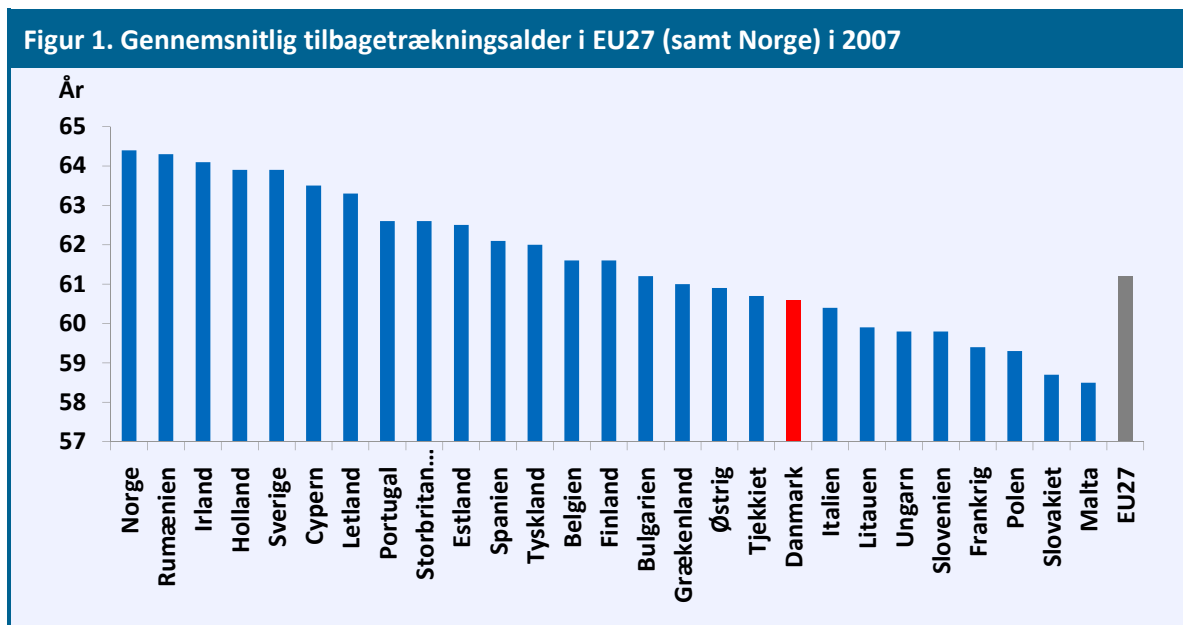
## LAV TILBAGETRÆKNINGSALDER I DANMARK

Tilbageføringsalderen i Danmark ligger lavt sammenlignet med de øvrige EU-lande, herunder ikke mindst de andre nordiske lande. Den lave tilbageføringsalder skal ses i sammenhæng med efterlønsordningen, som ikke findes i de andre lande. Ifølge EU-kommissionens tal er tilbageføringsalderen i Danmark faldet med 1 år fra 2001 til 2007. Dermed er Danmark det eneste land i EU, hvor tilbageføringsalderen er faldet i den periode. I lyset af den demografiske udvikling i fremtiden, som trækker ned i arbejdsstyrken, bør det være ambitionen i de kommende år, at tilbageføringsalderen skal løftes med henblik på at sikre stigende arbejdsstyrke, højere økonomisk vækst og holdbare offentlige finanser. Her vil en afvikling af efterlønsordningen være et oplagt reformforslag.

### Danske ældre trækker sig tidligt tilbage fra arbejdsmarkedet

Den gennemsnitlige tilbageføringsalder ligger i Danmark på omkring 60½ år i 2007. Sammenlignet med andre EU-lande ligger Danmarks tilbageføringsalder i laveste halvdel, jf. figur 1. I gennemsnit ligger tilbageføringsalderen i EU på 61¼ år og i lande som Norge og Sverige trækker man sig først tilbage fra arbejdsmarkedet, når man er henholdsvis 64½ år og 64 år.

Den lave danske alder, for hvornår man trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, kan i høj grad ses i sammenhæng med efterlønsordningen, som ikke findes i de andre lande. Således er tilknytningen til arbejdsmarkedet for danskere i aldersgruppen 60-64 år lavere end i andre lande.



Kilde: European Commission - Ageing Report 2009.

Ifølge EU-kommissionens tal er tilbageføringsalderen i Danmark faldet med 1 år fra 2001 til 2007, jf. *European Commission - Ageing Report 2009*. Dermed er Danmark det eneste land i EU, hvor tilbageføringsalderen er faldet i den periode. Faldet i tilbageføringsalderen skal formentlig ses i sammenhæng med nedsættelsen af pensionsalderen fra 67 til 65 år.

Nyrup-regeringens efterlønsreform fra 1998, som har betydet at mange danskere udskyder deres efterløn til efter de er fyldt 62 år, vil imidlertid trække i retning af højere tilbagetrækningsalder. Andre opgørelser har således vist, at tilbagetrækningsalderen i Danmark har været stort set uændret siden starten af 2000.

De forskellige måder at opgøre tilbagetrækningsalderen på vidner om, at det vanskeligt at sige noget helt præcist om udviklingen i de ældres afgang fra arbejdsmarkedet.

Men selv hvis tilbagetrækningsalderen har været uændret siden 2000, så vil det fremover være nødvendigt med en gradvist højere tilbagetrækningsalder. Det skal ses i lyset af at den demografiske udvikling isoleret set reducerer arbejdsstyrken, og at det derfor er nødvendigt at de ældre bliver længere på arbejdsmarkedet.

Velfærdsaftalen fra 2006 bidrager til at øge tilbagetrækningsalderen gennem levetidsindeksering af både efterløns- og pensionsalderen. Denne indeksering træder dog først i kraft i 2019. I de kommende år vil arbejdsstyrken i fravær af yderligere reformer således gradvist falde. En afvikling af efterlønnen i perioden frem til 2019 vil kunne løfte arbejdsstyrken med 100.000 personer, øge den økonomiske vækst og forbedre de offentlige finanser med 18 mia. kr.