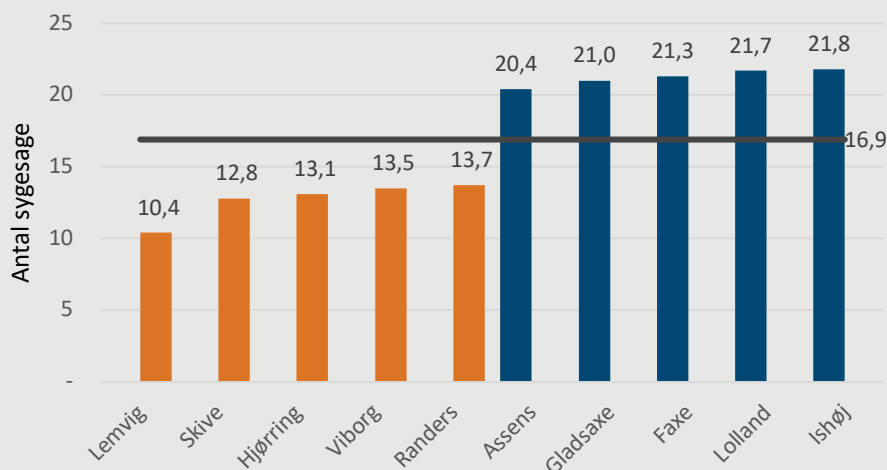


Det gennemsnitlige sygefravær for pædagoger m.fl. i kommunerne var i 2023 på 16,9 dage pr. fuldtidsbeskæftiget. I årene 2017-2020 var sygefraværet på 13,8 dage, mens det steg til 15,6 i 2021, 18,6 i 2022 og faldt igen til 16,9 i 2023. Der er således tale om en stor stigning i sygefraværet i 2021 til 2023 sammenlignet med tidligere år.

- Der er store forskelle mellem kommunerne. Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær mellem 10 og 13 dage pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 20 og 22 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Lemvig, Skive, Hjørring, Viborg og Randers. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Ishøj, Lolland, Faxe, Gladsaxe og Assens.
- Privatansatte lærere og pædagoger havde i 2022 (de seneste år hvor der er officiel statistik) et sygefravær på 11,0 dage sygedage. De kommunalt ansatte pædagoger havde i 2022 et sygefravær på ca. 7,6 sygedage mere end de privatansatte.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 2.050 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 834,6 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 1.853 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 754,6 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte indenfor undervisning og pædagogisk arbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. pædagog i 2023



Anm: Ekskl. ø-kommuner

Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

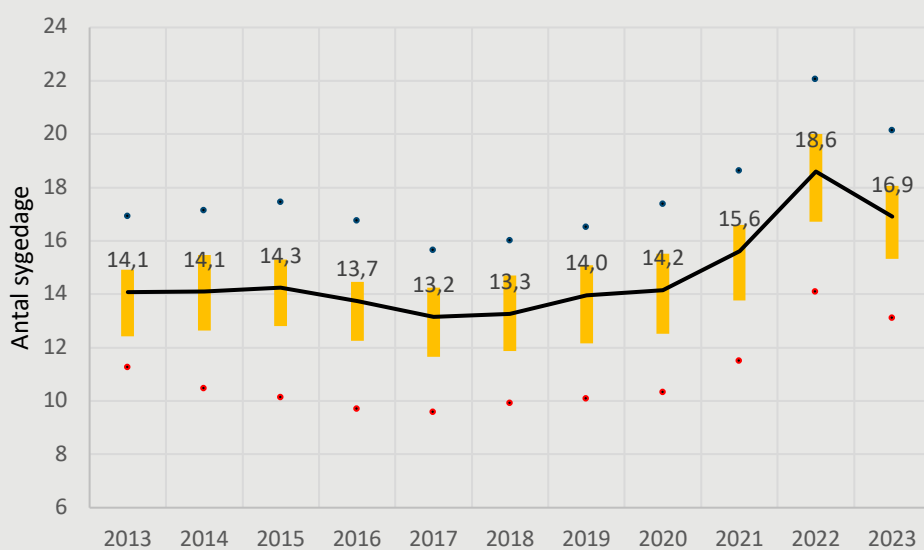
Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for pædagoger mm. i Danmarks 98 kommuner. Dette er relevant, da et højt sygefravær har betydning for, hvor ofte børnene oplever at blive passet af en vikar i stedet for deres faste kendte voksne i daginstitutionen. Sygefraværet kan således påvirke børnenes tryghed og kvaliteten i relationerne til de ansatte. Desuden kan sygefravær være en indikator for kvaliteten af den lokale ledelse.

Sygefraværet opgøres som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat pædagog har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2023 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur 2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for pædagoger m.fl. i perioden 2013 til 2023



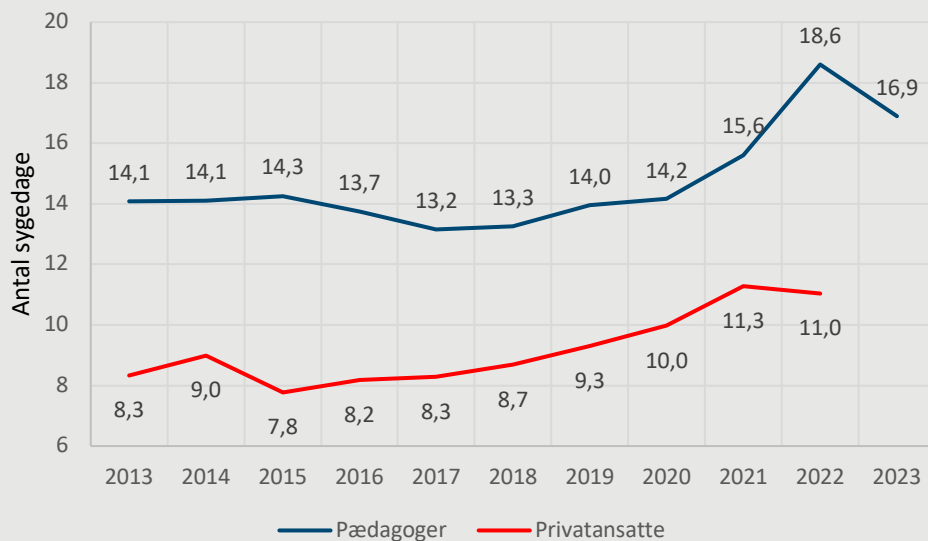
Anm: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. fraktilerne, og søljen viser 25 % og 75 % fraktilerne

Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale pædagoger og privatansatte undervisnings- og pædagogisk personale fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2022.

Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr pædagog mm. og privatansatte i perioden 2013-2023

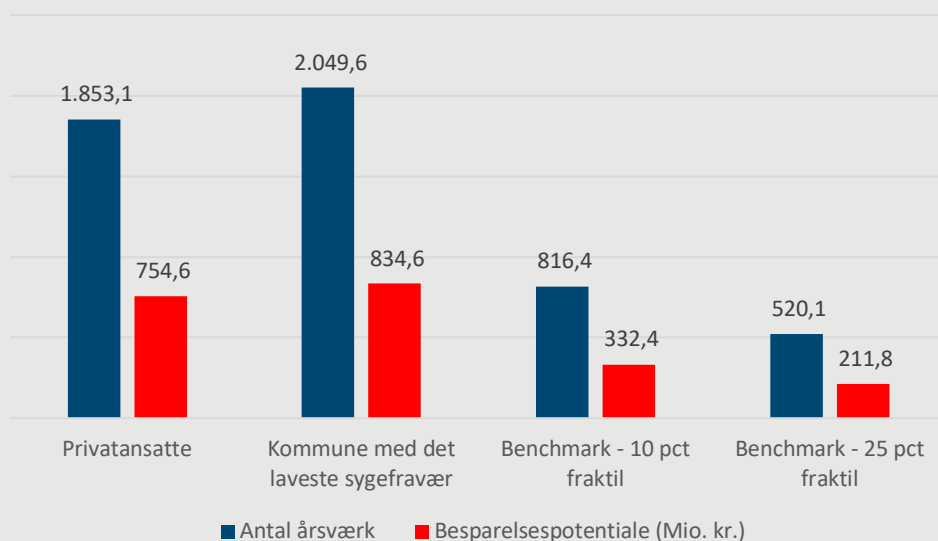


Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af undervisningen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelspotentiale beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4

Besparelspotentiale i kommunerne i 2023 med forskellige benchmark



Anm. Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 anvendes forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra 0-kommunerne.

Bilag

Tabel 1
Antal sygedage pr pædagog mm. i årene 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennemsnit	13,95	14,16	15,61	18,60	16,90
Ishøj	16,92	19,16	18,60	24,30	21,80
Lolland	13,49	15,21	18,27	18,50	21,70
Faxe	17,61	19,27	18,62	20,90	21,30
Gladsaxe	15,13	15,81	17,80	22,40	21,00
Assens	14,94	16,39	17,63	20,30	20,40
Hørsholm	15,61	14,92	16,31	21,70	20,10
Holbæk	13,20	14,44	16,98	20,00	19,50
Albertslund	16,11	17,50	19,41	21,80	19,40
Frederikssund	15,68	16,54	18,44	21,00	19,30
Høje-Taastrup	16,33	16,28	17,84	20,80	19,30
Hillerød	15,87	15,85	17,01	21,80	19,20
Helsingør	14,57	14,18	16,78	20,50	19,10
Lejre	14,15	14,70	16,59	18,80	19,00
Tønder	10,74	11,36	11,56	19,90	18,90
Kalundborg	12,80	13,44	14,12	18,40	18,80
Roskilde	15,14	15,15	16,60	19,30	18,80
Ringsted	15,62	12,86	15,24	18,90	18,60
Svendborg	13,47	12,26	15,13	17,50	18,50
Fredensborg	15,79	14,40	15,61	16,90	18,40
København	15,31	15,34	18,09	20,60	18,40
Furesø	14,72	14,36	17,60	21,10	18,30
Horsens	16,41	14,90	17,94	22,00	18,30
Rudersdal	16,62	16,52	16,18	20,00	18,30
Halsnæs	16,14	14,90	18,69	20,00	18,10
Solrød	13,39	17,22	15,61	21,30	18,10
Glostrup	14,97	15,67	19,80	20,70	18,00
Langeland	17,07	15,58	13,33	17,90	17,90
Varde	13,14	13,05	12,82	16,90	17,90
Greve	14,06	14,24	16,15	17,60	17,80
Rødovre	16,30	13,91	15,61	22,40	17,80
Frederiksberg	13,68	16,55	17,00	18,70	17,60
Guldborgsund	15,70	15,11	15,86	18,80	17,60
Hvidovre	14,38	15,59	16,39	20,00	17,60
Slagelse	10,74	12,50	13,30	17,70	17,50
Egedal	15,23	14,29	15,15	18,70	17,40
Odder	13,74	16,18	15,40	19,60	17,40
Brøndby	17,10	17,35	20,60	20,50	17,30
Sorø	13,83	16,01	19,61	20,10	17,20
Stevns	13,84	17,25	18,48	19,50	17,20
Gribskov	12,37	12,24	15,22	18,80	17,10
Middelfart	14,02	15,21	13,79	19,00	17,10
Allerød	12,33	15,47	17,92	19,90	17,00
Køge	12,94	13,52	16,49	17,10	17,00
Herlev	15,43	15,62	17,99	18,10	16,90
Fredericia	13,62	12,36	15,03	20,10	16,80
Odense	14,37	14,47	15,96	18,80	16,80
Vallensbæk	11,91	12,63	14,95	17,80	16,80
Århus	13,90	13,96	14,66	18,40	16,80

Odsherred	16,51	15,95	18,31	19,80	16,70
Ballerup	16,23	15,98	16,26	19,00	16,60
Kerteminde	10,57	14,43	15,70	20,30	16,60
Favrskov	11,77	12,28	14,08	17,70	16,40
Gentofte	13,16	13,18	15,06	16,70	16,30
Kolding	14,47	14,88	14,24	16,70	16,30
Nyborg	13,08	12,07	13,69	17,90	16,30
Vordingborg	12,59	13,27	13,89	16,30	16,30
Holstebro	12,90	12,66	14,07	16,70	16,20
Bornholm	12,74	12,40	15,32	18,90	16,10
Mariagerfjord	12,11	11,15	13,75	17,60	16,10
Vejle	13,33	13,76	15,10	17,80	16,10
Dragør	13,42	14,94	15,22	15,10	16,00
Frederikshavn	13,29	11,61	14,83	16,60	16,00
Vejen	10,46	14,59	15,98	17,60	16,00
Brønderslev	12,66	13,36	12,39	17,10	15,90
Sønderborg	14,73	14,36	15,16	18,10	15,90
Faaborg-Midtfyn	11,20	12,10	14,49	18,50	15,80
Norddjurs	12,40	13,51	13,97	19,60	15,80
Aalborg	13,20	13,43	14,16	18,20	15,50
Esbjerg	11,59	13,17	14,28	18,20	15,50
Lyngby-Taarbæk	13,51	14,43	14,28	18,70	15,50
Haderslev	13,09	12,61	14,94	19,50	15,40
Ikast-Brande	13,94	14,75	12,95	14,60	15,40
Skanderborg	12,63	13,31	15,49	16,40	15,40
Morsø	16,23	15,44	15,83	22,70	15,30
Syddjurs	13,14	12,95	12,82	16,90	15,30
Tårnby	15,00	17,75	18,15	14,70	15,30
Vesthimmerland	11,88	14,02	13,21	13,40	15,20
Næstved	15,54	14,96	16,36	20,00	15,10
Silkeborg	12,63	9,44	11,93	15,80	15,10
Herning	11,80	9,85	12,58	15,70	14,90
Rebild	13,02	12,42	13,93	17,50	14,80
Hedensted	11,34	12,46	14,67	17,10	14,70
Jammerbugt	10,51	12,45	13,68	15,40	14,60
Nordfyn	11,53	8,88	10,77	14,70	14,50
Aabenraa	10,28	11,27	14,65	16,80	14,30
Billund	11,89	12,26	11,22	17,80	14,00
Struer	10,12	7,46	11,18	15,60	14,00
Samsø	11,01	16,53	12,74	16,50	13,90
Ringkøbing-Skjern	10,74	12,76	11,86	14,30	13,80
Thisted	12,31	11,86	12,03	14,20	13,80
Randers	12,10	12,66	12,88	16,00	13,70
Viborg	12,97	11,51	14,77	16,40	13,50
Fanø	9,88	17,99	13,77	12,10	13,10
Hjørring	14,82	13,85	13,90	14,50	13,10
Skive	9,03	10,42	9,95	12,50	12,80
Ærø	4,68	10,99	13,41	12,40	12,70
Lemvig	9,92	9,72	12,28	11,70	10,40
Læsø	4,66	15,55	6,22	23,00	10,40

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværsstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for pædagoger er opgjort for stillinger kategoriseret under "Pædagogisk personale, daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger" samt "Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter". Disse stillingsområde omfatter alle pædagoger mm. i kommunale daginstitutioner.

Besparelsespotentialer er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2023.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 23 Undervisning og pædagogisk arbejde