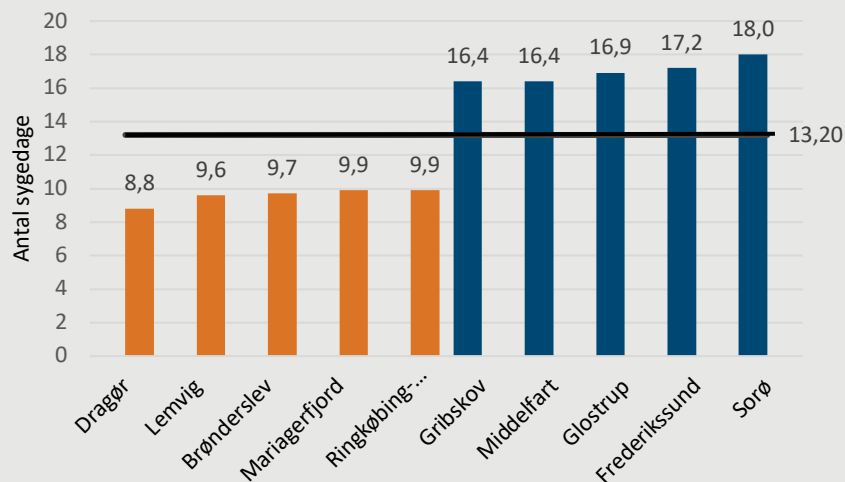


Det gennemsnitlige sygefravær for folkeskolelærere m.fl. i kommunerne var i 2023 på 13,2 dage pr. fuldtidsbeskæftiget. I årene 2017-2021 var sygefraværet på 10,8 dage, mens det steg til 14,7 i 2022. Der er således tale om en betydelig stigning i sygefraværet i 2022 og 2023 sammenlignet med tidligere år.

- Der er store forskelle mellem kommunerne. Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær mellem 9 og 10 dage pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 16 og 18 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Dragør, Lemvig, Brønderslev, Mariagerfjord og Ringkøbing-Skjern. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Sorø, Frederikssund, Glostrup, Middelfart og Gribskov.
- Privatansatte lærere og pædagoger havde i 2022 (det seneste år hvor der er officiel statistik) et sygefravær på 11,0 dage sygedage. De kommunalt ansatte folkeskolelærere havde i 2022 et sygefravær på ca. 3,7 sygedage mere end de privatansatte.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 965 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 552 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 499 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 285,4 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte indenfor undervisning og pædagogisk arbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. folkeskolelærer i 2023



Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

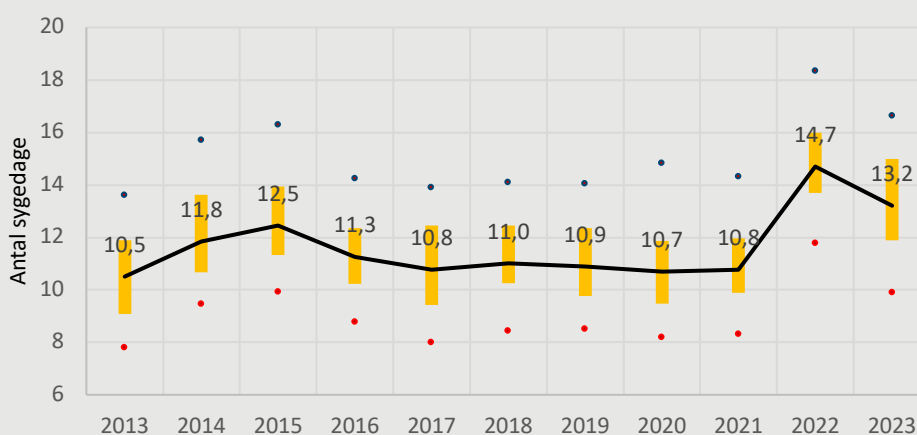
Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for kommunale folkeskolelærere i Danmarks 98 kommuner. Dette er relevant, da et højt sygefravær har betydning for, hvor ofte eleverne får undervisning af en vikar. Kontinuiteten og kvaliteten i undervisningen påvirkes således i betydelig grad af lærernes sygefravær. Desuden kan sygefraværet være en indikator for kvaliteten af den lokale ledelse.

Sygefraværet opgøres som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat folkeskolelærer har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2023 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for folkeskolelærere mm. i perioden 2013 til 2023



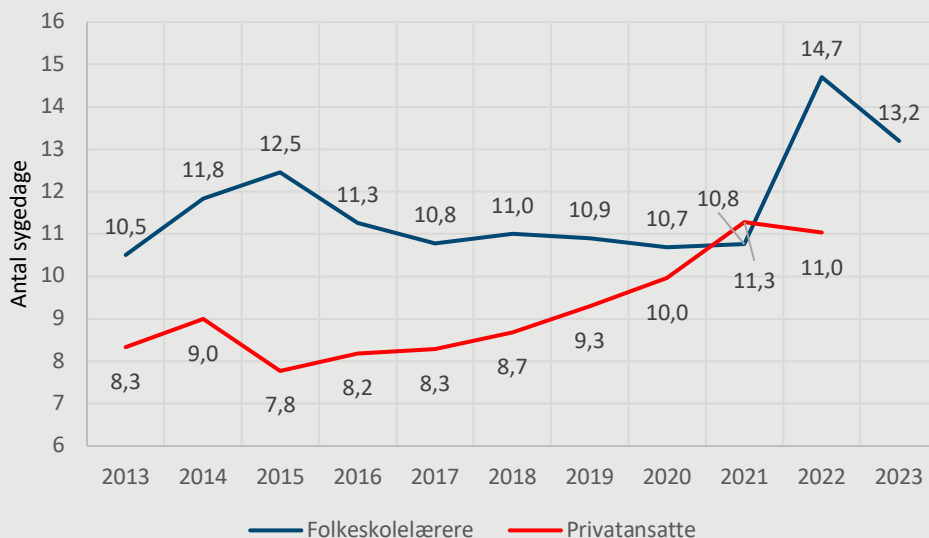
Anm: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. fraktilerne, og søljen viser 25 % og 75 % fraktilerne

Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale folkeskolelærere og privatansatte undervisnings- og pædagogisk personale fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2022.

Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr. folkeskolelærer mm. og privatansatte i perioden 2013-2023

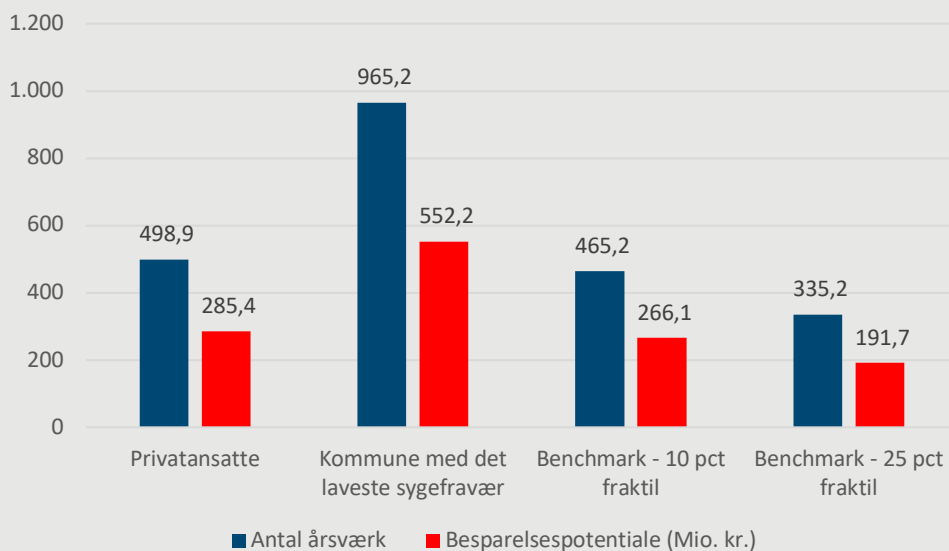


Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af undervisningen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelspotentiale beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4

Besparelspotentiale i kommunerne i 2023 med forskellige benchmark



Anm. Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra ø-kommunerne.

Bilag

Tabel1

Antal sygedage for folkeskolelærere mm. i årene 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennemsnit	10,90	10,69	10,76	14,70	13,20
Læsø	12,08	9,25	11,65	13,50	31,10
Ærø	3,68	0,39	10,71	18,10	24,40
Sorø	12,35	13,79	12,91	16,90	18,00
Frederikssund	14,15	14,12	13,28	17,50	17,20
Glostrup	12,60	11,59	11,57	18,60	16,90
Langeland	13,37	16,74	9,89	14,30	16,60
Samsø	17,83	19,91	17,88	12,30	16,50
Faxe	15,82	18,63	15,83	17,40	16,40
Gribskov	11,27	10,42	11,92	18,30	16,40
Middelfart	11,15	9,38	8,77	16,00	16,40
Halsnæs	13,56	13,75	12,04	16,00	16,20
Ishøj	11,61	10,61	11,96	15,00	16,20
Odder	11,85	11,20	10,11	15,20	16,20
Stevns	10,30	13,81	12,92	21,60	16,00
Ringsted	14,78	14,47	9,79	15,40	15,90
Faaborg-Midtfyn	11,36	8,74	9,91	15,10	15,70
Bornholm	12,51	10,50	10,25	16,00	15,60
Kalundborg	12,05	11,88	12,99	17,20	15,40
Vallensbæk	12,23	11,05	14,51	17,90	15,40
Lolland	12,76	11,71	13,18	17,20	15,30
Norddjurs	13,33	11,48	10,36	14,30	15,30
Haderslev	11,06	9,48	8,87	14,50	15,20
Høje-Taastrup	13,72	11,76	11,42	16,10	15,10
Vordingborg	13,12	11,88	10,85	15,40	15,10
Hvidovre	13,08	13,19	14,64	16,00	15,00
Rødovre	11,50	11,88	11,47	16,50	15,00
Herlev	12,89	10,72	12,49	19,00	14,90
Slagelse	11,62	11,82	10,63	14,60	14,80
Billund	10,19	12,49	10,91	17,00	14,70
Gladsaxe	10,73	11,83	12,22	15,80	14,70
Albertslund	13,88	15,18	13,34	17,60	14,60
Allerød	12,81	10,73	9,63	14,50	14,60
Morsø	8,93	15,20	17,20	22,40	14,50
Roskilde	12,32	12,77	14,28	17,20	14,40
Rudersdal	9,96	11,56	11,65	15,70	14,40
Furesø	10,06	8,86	9,23	13,70	14,30
København	11,47	11,68	11,96	15,60	14,30
Hillerød	11,66	12,08	12,12	15,70	14,20
Holbæk	12,50	12,20	12,82	17,80	14,20
Guldborgsund	14,04	9,30	10,45	15,40	13,90
Ikast-Brande	11,81	11,14	11,15	14,60	13,90
Helsingør	12,90	13,33	13,88	16,90	13,80
Lejre	12,64	11,09	11,48	18,70	13,80
Tønder	9,79	10,69	11,22	12,50	13,80
Ballerup	11,75	12,71	11,74	15,30	13,70
Jammerbugt	8,34	8,41	10,30	13,50	13,70
Odsherred	11,74	12,69	12,14	14,90	13,70
Vejle	10,60	10,78	10,64	15,70	13,60

Greve	14,39	12,30	12,11	15,80	13,50
Egedal	13,06	10,87	12,99	15,70	13,40
Esbjerg	11,00	10,27	9,88	14,60	13,40
Frederiksberg	11,99	12,55	10,53	15,30	13,30
Kolding	10,95	9,78	9,31	13,80	13,20
Odense	9,66	10,13	9,11	14,30	13,20
Fredensborg	8,23	10,84	9,92	13,00	13,10
Fredericia	9,41	8,31	8,34	10,90	13,10
Køge	11,98	12,12	10,78	13,90	13,10
Lyngby-Taarbæk	10,65	9,74	10,89	13,80	13,10
Næstved	11,85	10,67	12,87	14,50	13,10
Struer	9,48	9,08	12,80	15,00	13,10
Varde	9,23	8,42	8,61	12,90	13,10
Thisted	10,75	10,14	10,84	14,20	12,90
Brøndby	12,80	10,73	10,68	13,60	12,70
Hedensted	9,49	11,11	9,38	14,10	12,70
Nyborg	11,67	14,77	11,22	15,50	12,70
Randers	9,32	8,72	9,59	14,20	12,70
Vesthimmerland	7,90	8,91	10,58	13,70	12,60
Svendborg	9,82	10,19	10,89	13,80	12,50
Århus	9,52	8,90	9,05	14,30	12,50
Horsens	11,97	12,43	11,85	14,50	12,30
Kerteminde	11,77	10,34	10,71	12,40	12,20
Nordfyn	10,98	9,94	8,15	13,80	12,10
Rebild	9,56	9,10	9,86	13,20	11,90
Tårnby	10,82	10,87	9,06	14,20	11,90
Frederikshavn	8,58	9,95	9,54	13,50	11,70
Hørsholm	9,84	10,30	10,46	14,80	11,70
Vejen	11,23	10,50	10,20	16,00	11,70
Solrød	11,06	9,87	13,71	14,80	11,60
Holstebro	10,44	10,81	11,78	16,70	11,50
Aalborg	9,75	9,62	8,67	13,70	11,50
Gentofte	10,63	9,64	11,46	14,40	11,40
Skanderborg	8,69	9,47	10,20	13,90	11,40
Sønderborg	9,41	9,59	9,97	11,80	11,40
Aabenraa	9,41	10,92	11,22	13,70	11,40
Hjørring	10,91	8,26	7,86	12,70	11,30
Skive	8,53	8,34	8,94	14,10	11,30
Assens	8,27	9,64	11,26	15,30	11,20
Silkeborg	9,98	9,23	11,00	12,90	11,20
Syddjurs	9,77	10,96	9,90	15,20	11,20
Favrskov	9,77	8,70	8,45	12,50	11,10
Herning	10,13	9,73	10,82	11,70	10,70
Viborg	9,59	10,02	10,17	13,50	10,50
Mariagerfjord	9,65	8,20	6,83	12,80	9,90
Ringkøbing-Skjern	9,34	8,96	7,44	11,40	9,90
Brønderslev	10,23	8,17	10,50	11,20	9,70
Lemvig	8,87	6,51	8,94	12,70	9,60
Dragør	9,18	7,92	7,64	13,20	8,80
Fanø	13,10	7,69	10,18	9,70	8,40

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværsstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for folkeskolelærere er opgjort for stillinger kategoriseret under "Lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning". Dette stillingsområde omfatter alle undervisere herunder også pædagoger i børnehaveklasserne, der er ansat i folkeskolen.

Besparelsespotentialer er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2023.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 23 Undervisning og pædagogisk arbejde