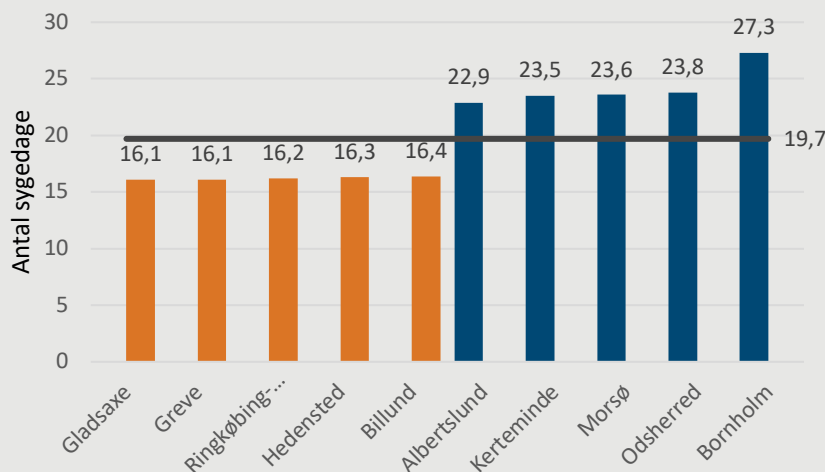


Det gennemsnitlige sygefravær for kommunernes SOSUer mm. var i 2023 på 19,7 dage pr. fuldtidsbeskæftiget. I årene 2017-2019 var sygefraværet på 15,6 dage, mens det steg til 21,4 i 2022. Der er således tale om en stor stigning i sygefraværet i 2022 og 2023 sammenlignet med tidligere år.

- Der er store forskelle mellem kommunerne. Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær på ca. 14-16 pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 23 og 27 dage pr fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Gladsaxe, Greve, Ringkøbing-Skjern, Hedensted og Billund. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Bornholm, Odsherred, Morsø, Kerteminde og Albertslund.
- Privatansatte omsorgsmedarbejdere havde i 2022 (de seneste år hvor der er officiel statistik) et sygefravær på 14,9 dage sygedage. De kommunale SOSUers sygefravær var i 2022 ca. 6,5 sygedage højere end de privatansatte.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 1.201 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 495 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 1.587 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 654 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte indenfor omsorgsarbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. SOSU mm. i 2023



Anm: Ekskl. ø-kommuner

Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for SOSUer mm. i Danmarks 98 kommuner.

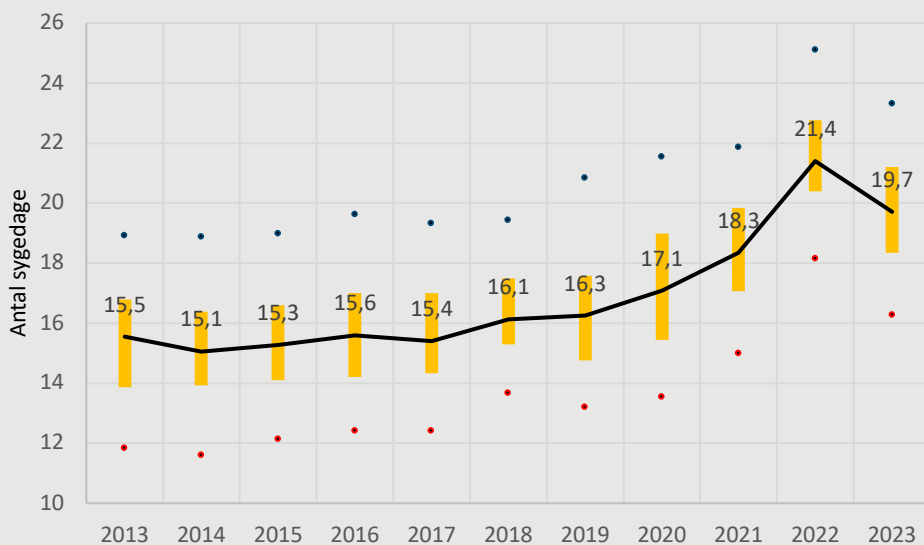
Det er relevant, da sygefraværet har betydning for, hvor ofte de ældre oplever at blive passet af en afløser uden indgående kendskab til den ældres ønsker og behov. Sygefraværet kan således påvirke både de ældres tryghed og kvaliteten af plejen. Desuden kan sygefravær være en indikator for kvaliteten af den lokale ledelse.

Sygefraværet opgøres som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat SOSU har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2023 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur 2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær pr. SOSU mm. i perioden 2013 til 2023

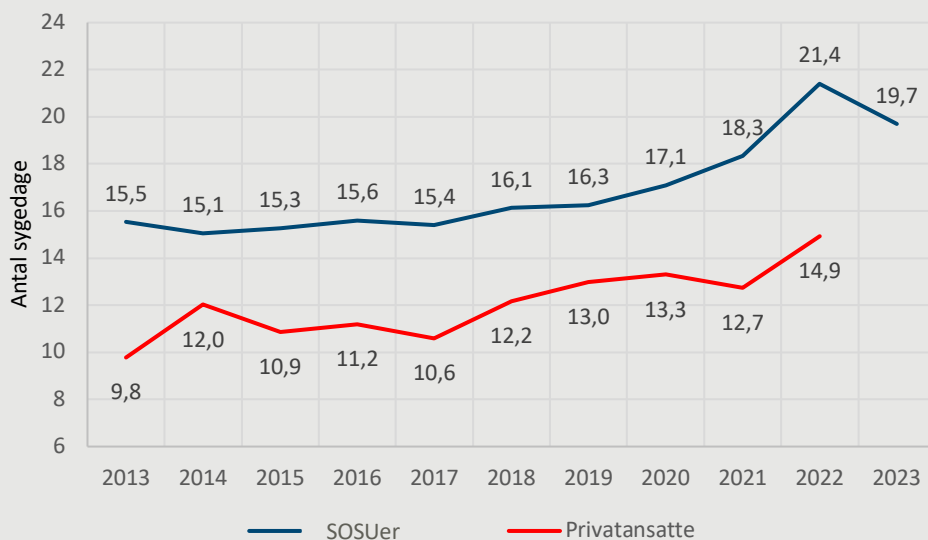


Anm: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. fraktilerne, og søljen viser 25 % og 75 % fraktilerne
Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale SOSUer og privatansatte omsorgsmedarbejdere fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2022.

Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr. SOSU mm. og privatansatte i perioden 2013-2023

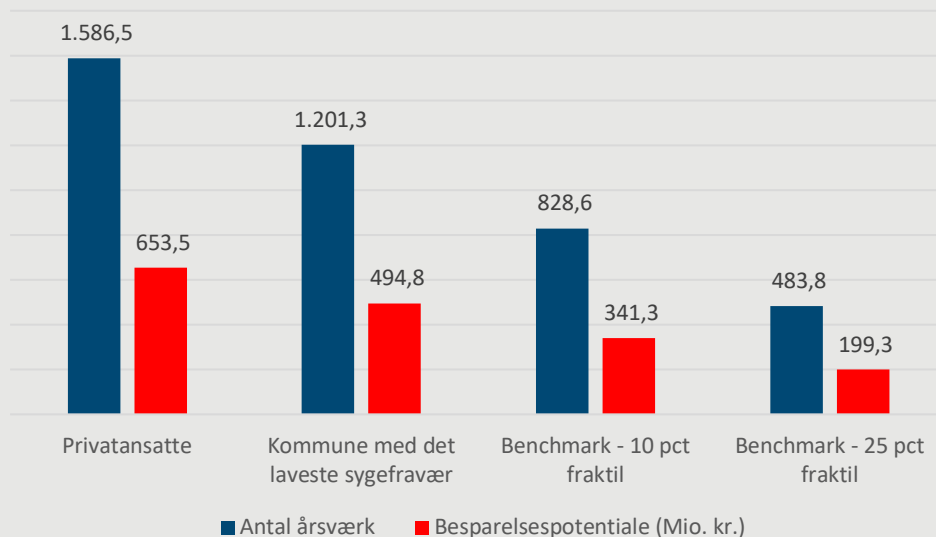


Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af ældreplejen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelsespotentiale beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4

Besparelsespotentiale i kommunerne i 2023 med forskellige benchmark



Anm.: Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 anvendes forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra ø-kommunerne.

Bilag

Tabel 1
Antal sygedage pr. SOSU mm. i årene 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Gennemsnit	16,25	17,09	18,35	21,40	19,70
Bornholm	18,84	21,32	19,49	25,50	27,30
Langeland	15,18	17,68	16,63	22,80	26,60
Odsherred	15,95	20,96	22,94	23,10	23,80
Morsø	21,35	20,37	21,23	26,70	23,60
Kerteminde	16,75	16,90	17,94	25,10	23,50
Ærø	13,26	15,46	14,07	19,10	23,30
Albertslund	19,72	19,22	19,57	24,00	22,90
Gribskov	22,52	18,32	17,53	23,50	22,50
Ringsted	14,64	15,50	19,00	22,10	22,40
Slagelse	17,50	20,04	20,85	23,80	22,40
Frederikshavn	15,47	15,62	17,05	21,40	22,20
Glostrup	16,21	14,84	18,83	24,80	22,20
Roskilde	16,70	17,96	18,76	23,40	22,10
Solrød	21,66	20,15	17,62	21,20	22,00
Frederiksberg	15,97	20,24	19,77	22,40	21,90
Jammerbugt	18,53	16,16	19,98	22,10	21,90
Odense	17,10	19,02	21,45	24,50	21,90
Ballerup	17,22	19,28	19,82	22,20	21,70
Stevns	17,17	17,21	19,30	22,90	21,50
Fanø	17,37	25,45	33,70	22,10	21,40
Faxe	19,90	20,27	21,24	22,90	21,40
Fredericia	20,77	19,02	21,85	25,30	21,40
Viborg	15,95	17,31	20,04	22,90	21,30
Aalborg	16,05	17,81	18,71	21,60	21,20
Hvidovre	17,29	21,54	22,00	23,20	21,20
Middelfart	17,61	17,89	16,93	22,50	21,20
Rødovre	16,36	17,53	20,39	21,80	20,90
Køge	17,14	19,29	21,80	21,40	20,80
Lyngby-Taarbæk	17,15	19,24	19,74	24,80	20,80
Rudersdal	18,15	19,45	20,74	22,00	20,60
Sorø	16,45	18,87	17,92	22,60	20,60
Tønder	13,65	14,59	15,10	23,70	20,60
Vordingborg	17,24	18,38	19,55	21,30	20,60
Brønderslev	17,94	17,48	20,36	25,40	20,50
Silkeborg	15,79	15,70	19,03	21,80	20,40
Kalundborg	13,56	15,19	17,10	22,90	20,30
Herlev	16,29	13,63	17,62	20,90	20,20
Hjørring	15,63	15,44	18,19	22,90	20,20
Herning	13,22	16,09	17,49	21,10	20,10
Norddjurs	16,38	17,65	17,32	21,40	20,10
Syddjurs	16,63	18,92	17,49	22,00	20,10
Brøndby	18,42	22,19	20,57	22,90	20,00
Gentofte	14,87	18,51	16,94	19,40	20,00
Assens	18,14	18,54	19,28	21,10	19,90
Halsnæs	19,00	17,89	15,40	21,60	19,90
Dragør	17,34	15,80	19,86	18,40	19,70
Frederikssund	18,65	19,60	20,31	23,30	19,70
Haderslev	19,54	19,34	18,40	21,20	19,70

Ikast-Brande	18,75	18,72	18,79	21,00	19,70
Kolding	19,00	18,84	22,67	25,20	19,60
Varde	16,33	18,45	19,27	21,10	19,60
Vejen	12,55	13,47	16,86	19,90	19,60
Holstebro	14,57	16,17	17,96	20,00	19,50
Lolland	16,87	18,27	18,68	23,40	19,50
Vesthimmerland	16,30	18,06	17,57	21,10	19,50
Horsens	15,50	16,55	18,36	19,10	19,40
Ishøj	13,25	13,21	14,70	20,70	19,40
Hillerød	17,50	18,17	17,53	20,50	19,20
Thisted	16,01	14,91	15,07	17,60	19,20
Fredensborg	15,75	19,95	21,73	20,50	19,10
Guldborgsund	16,79	17,00	19,40	22,10	19,10
Sønderborg	15,73	15,65	15,92	19,30	19,10
København	16,84	16,67	18,30	21,10	18,90
Nyborg	16,24	17,64	19,27	22,20	18,90
Aabenraa	12,97	13,58	15,91	21,10	18,70
Skive	17,68	15,46	17,47	21,10	18,70
Struer	19,52	17,32	19,06	21,70	18,70
Egedal	23,07	21,63	17,42	19,20	18,60
Holbæk	16,06	17,51	18,98	22,00	18,60
Næstved	15,98	16,96	18,34	20,40	18,50
Odder	15,78	13,59	19,33	21,00	18,50
Vejle	13,47	15,91	15,73	19,20	18,50
Århus	14,74	15,19	16,12	20,70	18,50
Randers	14,44	14,57	17,18	21,60	18,30
Skanderborg	18,65	15,19	18,63	20,80	18,20
Hørsholm	17,25	16,91	21,10	22,40	18,10
Svendborg	14,27	14,17	15,42	18,70	18,10
Faaborg-Midtfyn	14,22	13,35	16,78	21,10	18,00
Nordfyn	16,22	16,78	21,06	20,60	18,00
Vallensbæk	18,34	22,48	19,21	20,10	18,00
Esbjerg	14,47	15,42	16,43	19,50	17,90
Furesø	17,43	19,95	19,88	20,80	17,90
Høje-Taastrup	12,80	13,92	15,44	17,30	17,80
Rebild	17,13	15,18	17,86	20,50	17,70
Mariagerfjord	14,26	14,66	15,23	20,40	17,50
Tårnby	17,18	17,50	19,32	18,50	17,40
Helsingør	18,65	20,54	21,73	22,50	17,10
Favrskov	13,32	15,45	14,60	19,20	16,90
Lemvig	13,41	13,36	14,37	17,90	16,90
Allerød	15,44	16,51	18,24	20,60	16,60
Billund	14,50	17,88	19,88	19,60	16,40
Lejre	15,94	13,68	13,30	18,40	16,40
Hedensted	13,21	13,90	17,08	20,50	16,30
Ringkøbing-Skjern	14,37	15,84	15,87	18,20	16,20
Gladsaxe	13,52	14,24	16,04	17,80	16,10
Greve	14,25	14,12	17,66	20,10	16,10
Læsø	21,40	13,35	15,67	16,40	16,10
Samsø	11,88	24,48	23,64	18,50	14,20

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværsstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for kommunernes SOSU'er mm. omfatter hovedsageligt social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsmedhjælpere samt elever på området.

Besparelsespotentialer er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2023.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 53 Omsorgsarbejde