

## Om pensionsalder generelt

- Diskussionen handler ikke om, hvornår man skal trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Men om hvornår staten skal betale for at man kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.
- Fastfrysning af folkepensionsalderen på 70 år (dvs. fra 2040) vil koste de offentlige finanser 85 mia. kr. [ifølge Finansministeriet](#) (målt ved den finanspolitiske holdbarhed, HBI)
- Fastfrysning af folkepensionsalderen på 69 år (dvs. fra 2035) vil koste de offentlige finanser ca. 95 mia. kr. målt på HBI
- De offentlige finanser er meget sunde, svarende til en overholdbarhed på 41 mia. kr. Dvs. der er plads til enten at lette skatten, øge de offentlige udgifter eller planlægge med en lavere stigning i pensionsalderen (men altså ikke til at fastfryse pensionsalderen på 69 eller 70 år).
- Pensionskommissionens forslag om en lempeligere stigning i pensionsalderen [koster 29 mia. kr.](#) ifølge Finansministeriet (opjusteret fra 18 mia. kr., [da Pensionskommissionen](#) udkom i 2022). Dvs. der er plads til forslaget, idet HBI vil blive reduceret til 12 mia. kr. (41-29=12)
- [Folkepensionsalderen skal vokse fra 67 år i dag til 71 år i 2045, dvs. med 4 år. Samtidig forventes levetiden at vokse i næsten samme takt, med mere end 3 år.](#) Så tiden på folkepension reduceres kun med 0,7 år i 2045 ift. i dag.
- Skal ses i lyset af, at vi er kommet sent i gang med at hæve folkepensionsalderen. [I dag er pensionsalderen på 67 år den samme som i 1960. Levetiden for 60-årige er vokset med 5½ år](#)
- Vi har gode erfaringer med at hæve både [efterløns-](#) og [folkepensionsalderen](#). De fleste fortsætter med at arbejde.
- Kritikere fremhæver en folkepensionsalder på 77 år i år 2100 med nuværende indeksering. Men det svarer til at gå tilbage til 1948 og sige, at vi ikke skal have høj pensionsalder i 2024, fordi vi har nedslidende jobs på bondegården og i øvrigt ryger langt over halvdelen af befolkningen. Vi har ikke fantasi til at forestille os arbejdsmarked og sundhed i år 2100.
- Allerede i dag er der 4 ordninger til tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen: Arne-pension, efterløn, seniorpension og førtidspension
- Folkepensionen indebærer allerede i dag meget stor omfordeling. Faktisk står folkepensionen for ca. 25 pct. af den nuværende omfordeling. Dertil kommer yderligere omfordeling fra finansieringen af folkepensionen, fordi vi har et progressivt skattesystem. Så bundlinjen er, at der allerede i dag omfordeles i et ganske markant omfang gennem folkepensionen. Og dertil kommer så de 4 ordninger for tidlig tilbagetrækning

## Differentieret pensionsalder

- Det mest oplagte udgangspunkt er køn, hvor levetiden for 60-årige er 3 år højere for kvinder end for mænd ifølge Danmarks Statistik. Dvs. differentieret pensionsalder baseret på køn betyder at kvinders pensionsalder skal være 3 år højere end mænds.

- Differentieret pensionsalder på baggrund af fx uddannelse er ikke målrettet nedslidning og tidlig død. Fx lever 35-40 pct. af de ufaglærte længere end akademikere [ifølge Finansministeriet](#).
- Ifølge Pensionskommission indebærer det nuværende system med bl.a. førtidspension en de facto differentieret pension, hvor ufaglærte og faglærte har mindst lige så lang tid på pension som akademikere, jf. også bilag. Dvs. vi har allerede en differentieret pensionsalder.
- Personligt ansvar: [Rygning og alkohol forklarer 60-70 pct. af forskellen i levealder](#) mellem de kortest og længst uddannede.
- Kritikere peger ofte på at man ikke kan arbejde som fx 70 årig i hårdt fysisk arbejde. Men vi har et meget fleksibelt arbejdsmarked, som giver mulighed for at skifte job og branche over til noget, som er mindre fysisk krævende.

### Arne-pension

- Da Mette Frederiksen kom med sin pensionsmelding, [udtalte hun at](#): "For fire år siden lavede vi Arne-pensionen som den første beskyttelsesring. Nu er tiden kommet til, at vi laver den næste". Men der har ikke været det store behov for Arne-pension:
- Da man aftalte Arne-pensionen tilbage i oktober 2020, [forventede man](#), at 32.000 ville bruge den i 2024. [Det seneste tal](#) viser, at knap 13.000 bruger Arne-pension i 2024. Altså 60 pct. færre end man forventede, da man indgik aftalen for under 4 år siden. Antallet på ordningen har ligget fladt det seneste år, og [Finansministeriet](#) forventer ikke, at der kommer flere på ordningen frem til 2030.
- Kun [2 ud af 10 på Arne-pension føler sig i høj eller meget høj grad fysisk nedslidt](#). Det er ikke overraskende, for nedslidning er slet ikke et kriterie i Arne-pensionen. Det kunne Mette Frederiksen have sat som kriterie, men det valgte hun ikke at gøre.
- Dvs. det ser altså ud til, at behovet for Arne-pensionen mildest talt har været begrænset. Og den er ikke målrettet nedslidte. Førtidspension og seniorpension tager i høj grad hånd om de personer, som er nedslidte.

### Tidlig tilbagetrækning for egne midler

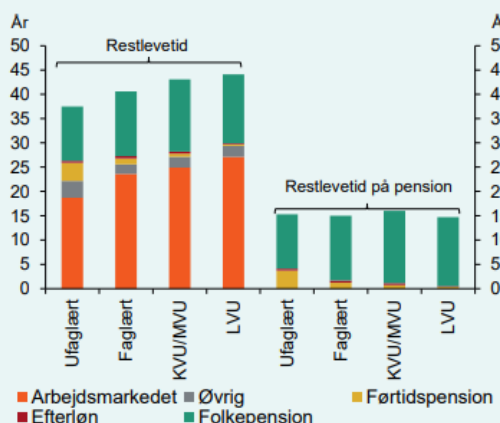
- Fordel med de store arbejdsmarkedspensioner: Giver gode muligheder for at finansiere egen tidlig tilbagetrækning. Det gælder særligt for personer med mange år på arbejdsmarkedet.
- Lektor [Henrik Ramlau fra CBS har vist](#), at en person, som har haft en årlig lønindkomst på 350.000 kr. og pensionsindbetalinger på 12 pct., kan opnå en høj dækningsgrad (indkomst som pensionist ift. indkomst som lønmodtager) på 77 pct., hvis hun trækker sig 3 år tidligere for egen regning. Anbefalinger om [dækningsgrader er typisk på 70-80 pct.](#)
- Muligheden for selv at bestemme sin pensionsalder kan forbedres, hvis overholdbarheden på 41 mia. kr. bruges på lavere skat (fx højere beskæftigelsesfradrag), vil det medføre en skattelettelse på knap 23.000 kr. for typisk arbejder. Det vil forbedre mulighederne for fx at spare op til tidlig tilbagetrækning.

**Bilag: Ufaglærte og faglærte har lige så lang tid på pension som akademikere ifølge Pensionskommissionen**

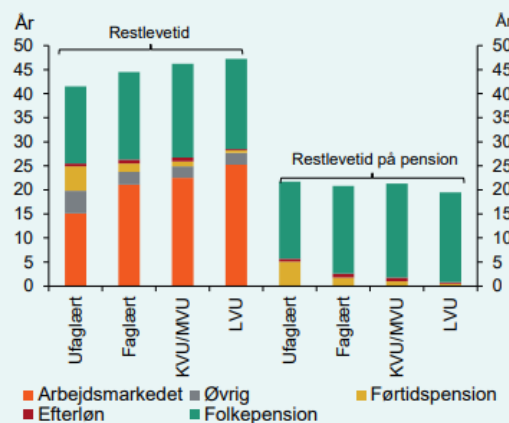
**Boks 2.1 Opsummering af Kommissionens afdækning af pensionsystemets indretning i dag og i fremtiden**

**2. Førtidige tilbagetrækningsordninger bidrager til at udjævne forskelle i pensionsperioder som følge af forskelle i levetid inden for generationer:** Det nuværende pensionsystem med én folkepensionsalder og en række førtidige pensionsordninger, som fx førtidspension, gør, at personer på tværs af uddannelse i gennemsnit har omtrent samme forventede restlevetid, når de trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Personer med kort eller ingen uddannelse, som typisk lever kortest, forlader oftere arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, mens personer med en lang videregående uddannelse, som typisk lever længere, oftere er i fuldtidsbeskæftigelse efter folkepensionsalderen.

**Figur 2.14. Forventet restlevetid for 40-årige mænd opdelt på arbejdsmarkedsstatus på tværs af uddannelse i 2018**



**Figur 2.15. Forventet restlevetid for 40-årige kvinder opdelt på arbejdsmarkedsstatus på tværs af uddannelse i 2018**



Anm.: Forventet restlevetid er beregnet på tværnsnitsdata som beskrevet i kapitel 3. Restlevetid på hhv. folkepension, førtidspension eller efterløn er også beregnet på tværnsnitsdata og er beregnet ved at kombinere antallet af overlevne på hvert alderstrin og aldersspecifikke andele af personer på de givne ordninger. Dødelighedsinformation og andele på de forskellige ordninger er i beregningen uddannelsesopdelt op til alder 98 år.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

<https://bm.dk/media/20703/fremtidssikring-af-et-staerkt-pensionssystem.pdf>