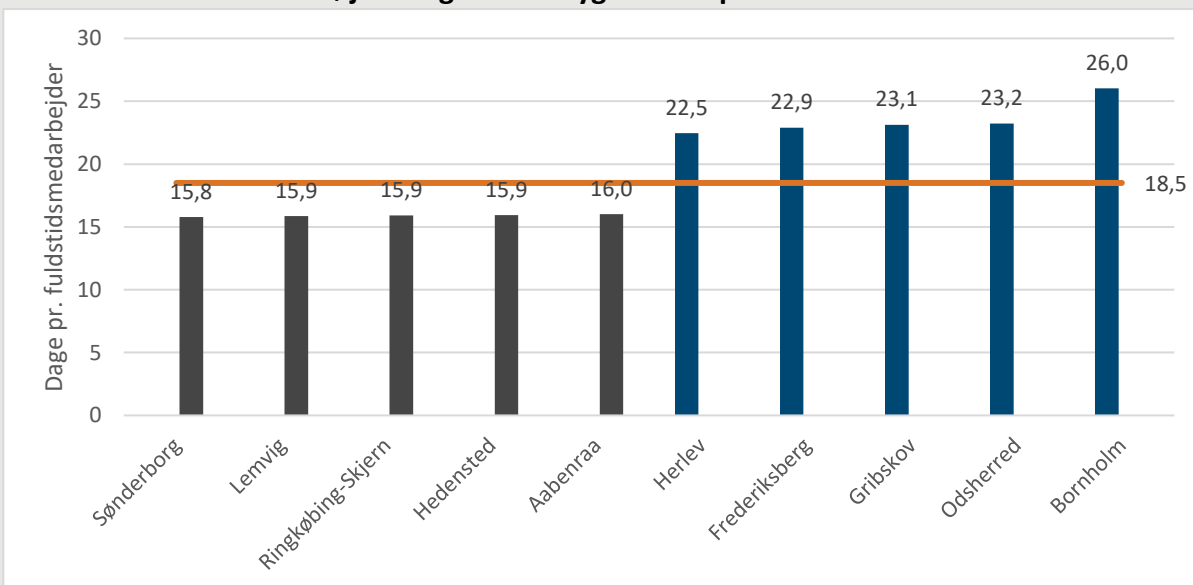


Denne analyse af sygefraværet for de kommunale SOSU'er mv. har følgende hovedresultater:

- Det gennemsnitlige sygefravær for de kommunale SOSU'er mv. var i 2024 på 18,5 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær på ca. 16 dage pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 22 og 26 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Sønderborg, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Hedensted og Aabenraa. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Herlev, Frederiksberg, Gribskov, Odsherred og Bornholm.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 955 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 417,8 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 1.280 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 560,1 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte inden for omsorgsarbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. SOSU mv. i 2024



Anm.: Ekskl. ø-kommuner

Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for SOSU'er mv. i Danmarks 98 kommuner.

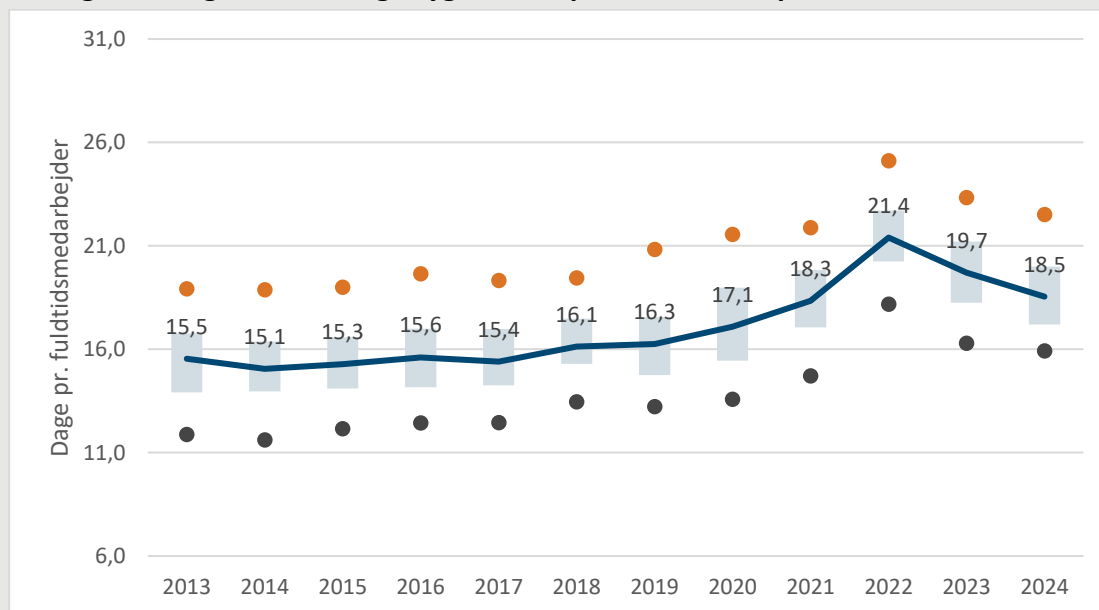
Dette er relevant, da sygefraværet har betydning for, hvor ofte de ældre oplever at blive passet af en afløser, der i mindre grad end den faste hjælper har indgående kendskab til den ældres ønsker og behov. Sygefraværet kan således påvirke både de ældres tryghed og kvaliteten af plejen. Desuden dokumenterer forskning en sammenhæng mellem kvaliteten af den lokale ledelse og sygefraværet².

Sygefraværet opgøres som antal sygedage pr. fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat SOSU har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2024 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur 2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær pr. SOSU mm. i perioden 2013 til 2024



Anm.: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. -fraktilerne, og søljen viser 25% og 75% -fraktilerne

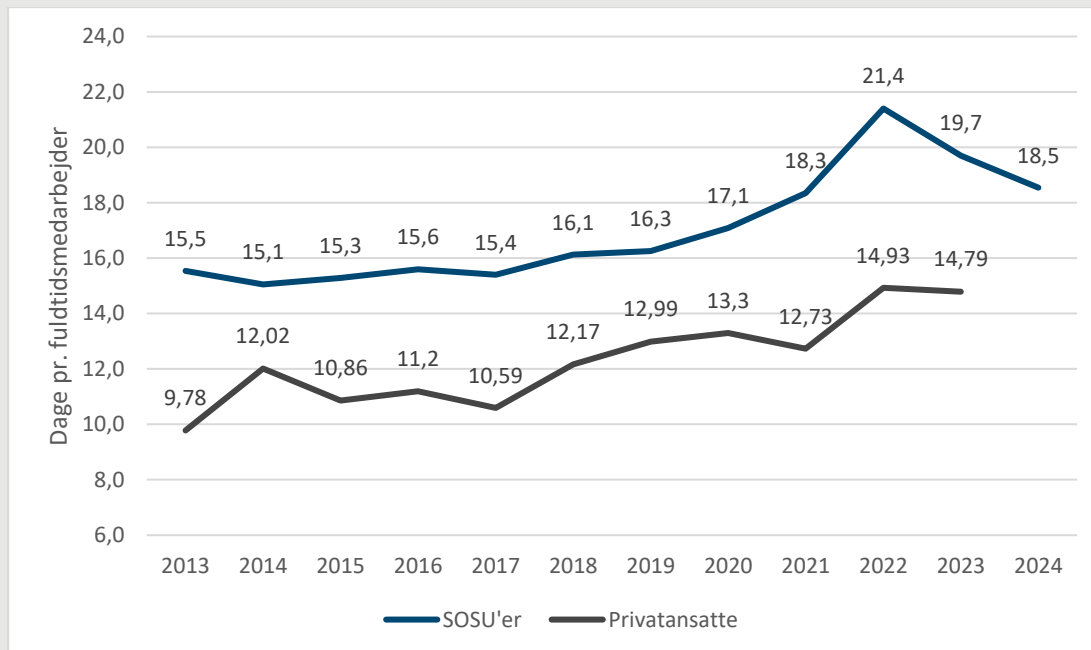
Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale SOSU'er og privatansatte omsorgsmedarbejdere fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2023.

² <https://rockwoolfonden.dk/udgivelser/gode-ledere-i-det-offentlige-har-teams-med-lavt-sygefravaer/>

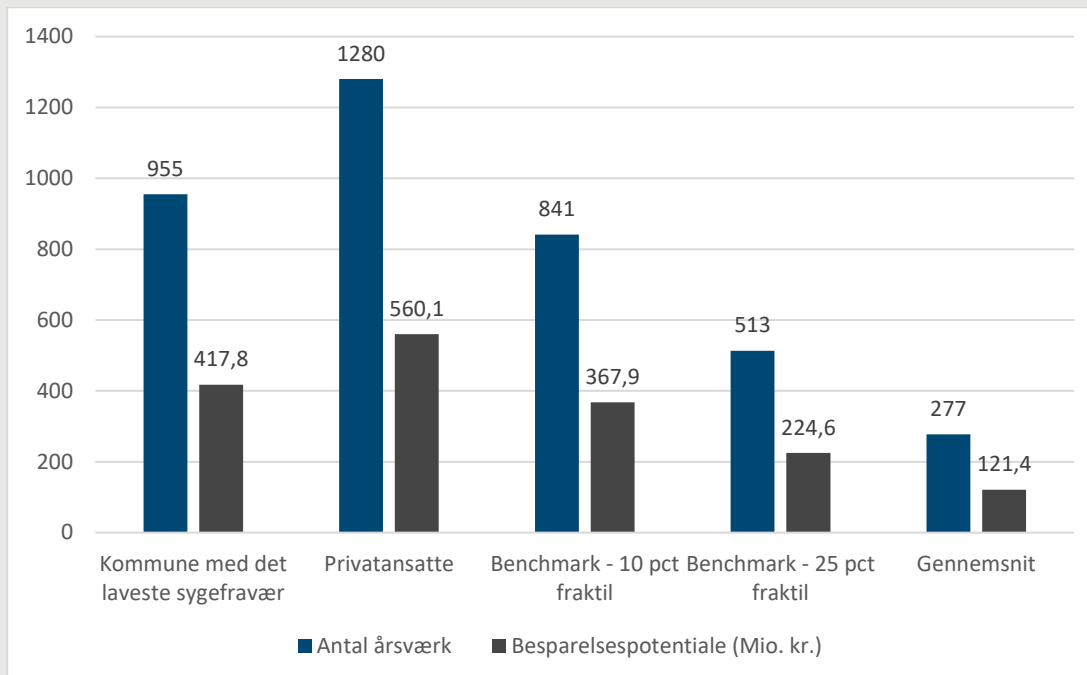
Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr. SOSU mm. og privatansatte omsorgsmedarbejdere i perioden 2013-2024



Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af ældreplejen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelsespotentiale beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4**Besparelsespotentiale i kommunerne i 2024 med forskellige benchmark**

Anm.: Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra de mindste 5 ø-kommuner.

Bilag

Tabel 1**Antal sygedage pr. SOSU mm. i årene 2020-2024**

	2020	2021	2022	2023	2024
Gennemsnit	17,1	18,3	21,4	19,7	18,5
København	16,7	18,3	21,1	18,9	18,9
Frederiksberg	20,2	19,8	22,4	21,9	22,9
Ballerup	19,3	19,8	22,2	21,7	19,5
Brøndby	22,2	20,6	22,9	20,0	18,7
Dragør	15,8	19,9	18,4	19,7	17,6
Gentofte	18,5	16,9	19,4	20,0	18,4
Gladsaxe	14,2	16,0	17,8	16,1	18,7
Glostrup	14,8	18,8	24,8	22,2	18,6
Herlev	13,6	17,6	20,9	20,2	22,5
Albertslund	19,2	19,6	24,0	22,9	17,6
Hvidovre	21,5	22,0	23,2	21,2	22,0
Høje-Taastrup	13,9	15,4	17,3	17,8	17,7
Lyngby-Taarbæk	19,2	19,7	24,8	20,8	19,8
Rødovre	17,5	20,4	21,8	20,9	20,8
Ishøj	13,2	14,7	20,7	19,4	16,3
Tårnby	17,5	19,3	18,5	17,4	21,9
Vallensbæk	22,5	19,2	20,1	18,0	16,1
Furesø	20,0	19,9	20,8	17,9	18,6
Allerød	16,5	18,2	20,6	16,6	16,4
Fredensborg	19,9	21,7	20,5	19,1	18,9
Helsingør	20,5	21,7	22,5	17,1	18,0
Hillerød	18,2	17,5	20,5	19,2	20,1
Hørsholm	16,9	21,1	22,4	18,1	16,1
Rudersdal	19,4	20,7	22,0	20,6	18,7
Egedal	21,6	17,4	19,2	18,6	20,6
Frederikssund	19,6	20,3	23,3	19,7	19,6
Greve	14,1	17,7	20,1	16,1	17,6
Køge	19,3	21,8	21,4	20,8	20,3
Halsnæs	17,9	15,4	21,6	19,9	17,8
Roskilde	18,0	18,8	23,4	22,1	21,5
Solrød	20,1	17,6	21,2	22,0	18,9
Gribskov	18,3	17,5	23,5	22,5	23,1
Odsherred	21,0	22,9	23,1	23,8	23,2
Holbæk	17,5	19,0	22,0	18,6	16,2
Faxe	20,3	21,2	22,9	21,4	20,1
Kalundborg	15,2	17,1	22,9	20,3	20,4
Ringsted	15,5	19,0	22,1	22,4	20,4
Slagelse	20,0	20,8	23,8	22,4	22,4

Stevns	17,2	19,3	22,9	21,5	21,0
Sorø	18,9	17,9	22,6	20,6	20,0
Lejre	13,7	13,3	18,4	16,4	17,4
Lolland	18,3	18,7	23,4	19,5	18,2
Næstved	17,0	18,3	20,4	18,5	17,0
Guldborgsund	17,0	19,4	22,1	19,1	18,8
Vordingborg	18,4	19,5	21,3	20,6	17,5
Bornholm	21,3	19,5	25,5	27,3	26,0
Middelfart	17,9	16,9	22,5	21,2	20,0
Assens	18,5	19,3	21,1	19,9	17,6
Faaborg-Midtfyn	13,4	16,8	21,1	18,0	18,0
Kerteminde	16,9	17,9	25,1	23,5	17,7
Nyborg	17,6	19,3	22,2	18,9	17,9
Odense	19,0	21,4	24,5	21,9	21,9
Svendborg	14,2	15,4	18,7	18,1	17,9
Nordfyn	16,8	21,1	20,6	18,0	18,7
Langeland	17,7	16,6	22,8	26,6	20,3
Ærø	15,5	14,1	19,1	23,3	27,8
Haderslev	19,3	18,4	21,2	19,7	19,3
Billund	17,9	19,9	19,6	16,4	20,3
Sønderborg	15,6	15,9	19,3	19,1	15,8
Tønder	14,6	15,1	23,7	20,6	16,5
Esbjerg	15,4	16,4	19,5	17,9	16,7
Fanø	25,5	33,7	22,1	21,4	13,7
Varde	18,5	19,3	21,1	19,6	18,0
Vejen	13,5	16,9	19,9	19,6	17,4
Aabenraa	13,6	15,9	21,1	18,7	16,0
Fredericia	19,0	21,9	25,3	21,4	18,1
Horsens	16,5	18,4	19,1	19,4	19,1
Kolding	18,8	22,7	25,2	19,6	16,9
Vejle	15,9	15,7	19,2	18,5	17,6
Herning	16,1	17,5	21,1	20,1	20,4
Holstebro	16,2	18,0	20,0	19,5	16,8
Lemvig	13,4	14,4	17,9	16,9	15,9
Struer	17,3	19,1	21,7	18,7	16,6
Syddjurs	18,9	17,5	22,0	20,1	16,5
Norrdjurs	17,7	17,3	21,4	20,1	18,7
Favrskov	15,4	14,6	19,2	16,9	17,7
Odder	13,6	19,3	21,0	18,5	16,1
Randers	14,6	17,2	21,6	18,3	17,0
Silkeborg	15,7	19,0	21,8	20,4	19,8
Samsø	24,5	23,6	18,5	14,2	15,1
Skanderborg	15,2	18,6	20,8	18,2	18,8
Aarhus	14,0	14,7	18,4	16,8	16,6
Ikast-Brandø	18,7	18,8	21,0	19,7	17,6

Ringkøbing-Skjern	15,8	15,9	18,2	16,2	15,9
Hedensted	13,9	17,1	20,5	16,3	15,9
Morsø	20,4	21,2	26,7	23,6	18,2
Skive	15,5	17,5	21,1	18,7	16,5
Thisted	14,9	15,1	17,6	19,2	19,3
Viborg	17,3	20,0	22,9	21,3	18,6
Brønderslev	17,5	20,4	25,4	20,5	18,9
Frederikshavn	15,6	17,0	21,4	22,2	21,5
Vesthimmerland	18,1	17,6	21,1	19,5	18,0
Læsø	13,3	15,7	16,4	16,1	12,1
Rebild	15,2	17,9	20,5	17,7	16,2
Mariagerfjord	14,7	15,2	20,4	17,5	18,0
Jammerbugt	16,2	20,0	22,1	21,9	22,1
Aalborg	17,8	18,7	21,6	21,2	17,7
Hjørring	15,4	18,2	22,9	20,2	18,6

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for kommunernes SOSU'er mv.³ omfatter hovedsageligt social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsmedhjælpere samt elever på området.

Besparespotentialet er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2024.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 53 Omsorgsarbejde

³ Alle ansatte i KRL-stillingskategorien "Social- og Sundhedspersonale, KL".