



Næsten hver femte ikke-vestlige indvandrere er på førtidspension i Helsingør, Odense og Aarhus

Af Niklas Praefke (2428 2452)

08-05-2025

Resumé

- På landsplan var 11,6 pct. ikke-vestlige indvandrere på førtidspension i 1. kvartal i år, mens tallet for personer med dansk oprindelse var 6,5 pct.
- Helsingør, Odense og Aarhus topper listen over kommuner med den største andel af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension. I alt var 19,1 pct. af ikke-vestlige indvandrere mellem 16 og 66 år på førtidspension i Helsingør i årets første kvartal, mens det var 19,0 pct. i Odense og 18,5 pct. i Aarhus.
- I den anden ende af skalaen finder vi Ærø og Rebild, hvor kun 3,0 pct. af de ikke-vestlige indvandrere i kommunen var på førtidspension.
- En del af forskellen mellem kommunerne kan forklares med sammensætningen af gruppen af ikke-vestlige indvandrere, herunder oprindelsesland, opholdsgrundlag og alder.

Næsten hver femte ikke-vestlige indvandrer i Helsingør, Odense og Aarhus er på førtidspension

Førtidspension er en ydelse, der tilkendes personer med væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne.

På landsplan var 11,6 pct. ikke-vestlige indvandrere på førtidspension, mens tallet for personer med dansk oprindelse var 6,5 pct. Der er dog store kommunale forskelle på andelen af personer på førtidspension, især blandt ikke-vestlige indvandrere.

Helsingør, Odense og Aarhus topper listen over kommuner med den største andel af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension. I alt var 19,1 pct. af ikke-vestlige indvandrere mellem 16 og 66 år på førtidspension i Helsingør i årets første kvartal, mens det var 19,0 pct. i Odense og 18,5 pct. i Aarhus.

I den anden ende af skalaen finder vi Ærø og Rebild, hvor kun 3,0 pct. af de ikke-vestlige indvandrere i kommunen var på førtidspension.

Ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret på førtidspension efter 45-årsalderen

En tidligere analyse fra Beskæftigelsesministeriet har vist,¹ at ikke-vestlige indvandrere generelt er overrepræsenteret på førtidspension efter 45-årsalderen, mens de er underrepræsenterede for aldersgrupper under 45 år. Det kan blandt andet forklares ved, at der typisk går en årrække inden personer, der er indvandret, får en førtidspension.

Samtidig har de årgange, der er indvandret til Danmark efter 00'erne, generelt en stærkere arbejdsmarkedstilknytning end årgange, der indvandrede i 1980'erne og 1990'erne. Forskellene kan skyldes, at det er nogle andre typer, der er indvandret senere, men også, at man over tid er lykkedes bedre med at integrere ikke-vestlige indvandrere på arbejdsmarkedet.

¹ Beskæftigelsesministeriet: "[Status på arbejdsmarkedet - Tema om dimittendledige og ikke-vestlige indvandrere på førtidspension](#)", februar 2025.

Befolkningssammensætning kan forklare dele af forskellen

En del af forskellen mellem kommunerne kan forklares med sammensætningen af befolkningsgruppen, herunder oprindelsesland, opholdsgrundlag og alder. En analyse fra SMVdanmark har således vist, at kommuner med en højere andel af borgere fra MENAPT-lande kendetegnes ved en højere tilgang af ikke-vestlige indvandrere til førtidspension set ift. personer med dansk oprindelse.²

Til sammenligning har Beskæftigelsesministeriet fundet, at størstedelen af ikke-vestlige indvandrere på førtidspension i 2023 indvandrede i 80'erne og 90'erne, og at de fleste er kommet til Danmark med ophold til asyl eller familiesammenføring (63 pct.).³ Det kan hænge sammen med, at personer fra fx Irak, Jugoslavien og Bosnien-Hercegovina er blandt de mest overrepræsenterede på førtidspension. Det er lande, der siden 80'erne i varierende grad har været plaget af krig og konflikter.

² SMVdanmark: "[Store forskelle i tilgangen til førtidspension mellem danskere og ikke-vestlige indvandrere](#)", januar 2025.

³ Beskæftigelsesministeriet: "[Status på arbejdsmarkedet - Tema om dimittendledige og ikke-vestlige indvandrere på førtidspension](#)", februar 2025.

Tabel 1
Ikke-vestlige indvandrere på førtidspension fordelt på kommuner, 16-66 år, 1. kvartal 2025

<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>
Helsingør	19,1%	Albertslund	11,1%	Vejen	8,3%
Odense	19,0%	Viborg	11,0%	Assens	7,9%
Aarhus	18,5%	Kalundborg	10,9%	Bornholm	7,7%
Sønderborg	16,2%	Hillerød	10,9%	Gladsaxe	7,7%
Svendborg	16,0%	Silkeborg	10,9%	Rødovre	7,5%
Køge	15,9%	Skanderborg	10,8%	Glostrup	7,4%
Aabenraa	15,7%	Odder	10,7%	Faxe	7,4%
Fredericia	15,4%	Holstebro	10,5%	Lejre	7,3%
Nyborg	15,4%	Middelfart	10,3%	Solrød	7,3%
Slagelse	15,0%	Ikast-Brande	10,3%	Langeland	7,2%
Randers	14,8%	Frederikshavn	10,2%	Hedensted	7,1%
Holbæk	14,8%	Brøndby	10,1%	Thisted	7,1%
Ringsted	14,7%	Høje-Taastrup	10,1%	Dragør	7,1%
Horsens	14,7%	Faaborg-Midtfyn	9,8%	Ringkøbing-Skjern	7,1%
Lolland	14,4%	Aalborg	9,7%	Odsherred	7,0%
Roskilde	13,6%	Skive	9,7%	Rudersdal	6,6%
Fredensborg	12,9%	Varde	9,6%	Allerød	6,3%
Kolding	12,8%	Frederikssund	9,5%	Hørsholm	6,1%
Vejle	12,6%	Tønder	9,4%	Lyngby-Taarbæk	5,8%
Herning	12,5%	Herlev	9,3%	Favrskov	5,7%
Hjørring	12,3%	Norddjurs	9,3%	Jammerbugt	5,6%
Greve	12,1%	København	9,2%	Vesthimmerlands	5,3%
Haderslev	12,1%	Struer	9,2%	Stevns	5,2%
Ballerup	12,1%	Syddjurs	9,0%	Egedal	5,1%
Halsnæs	11,9%	Kerteminde	9,0%	Morsø	5,1%
Næstved	11,7%	Nordfyns	8,6%	Gentofte	4,6%
Frederiksberg	11,7%	Mariagerfjord	8,5%	Lemvig	4,4%
Hele landet	11,6%	Brønderslev	8,5%	Vallensbæk	4,2%
Esbjerg	11,4%	Tårnby	8,5%	Rebild	3,0%
Guldborgsund	11,4%	Billund	8,5%	Ærø	3,0%
Sorø	11,4%	Vordingborg	8,5%	Læsø	.
Hvidovre	11,3%	Gribskov	8,4%	Samsø	.
Ishøj	11,1%	Furesø	8,3%	Fanø	.

Kilde: CEPOS-beregninger pba. Jobindsats og Danmarks Statistik.

Tabel 2
Personer med dansk oprindelse på førtidspension fordelt på kommuner, 16-66 år, 1. kvartal 2025

<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>
Lolland	16,2%	Sorø	8,2%	Silkeborg	6,1%
Bornholm	12,9%	Esbjerg	8,1%	Kolding	6,0%
Langeland	12,8%	Mariagerfjord	8,1%	Køge	6,0%
Odsherred	12,4%	Svendborg	8,1%	Høje-Taastrup	5,9%
Kalundborg	11,1%	Varde	8,1%	Hvidovre	5,9%
Guldborgsund	10,5%	Albertslund	8,1%	Hedensted	5,9%
Norddjurs	10,5%	Ringkøbing-Skjern	8,1%	Lejre	5,7%
Morsø	10,4%	Brønderslev	8,0%	Aalborg	5,5%
Lemvig	10,3%	Faxe	8,0%	Herlev	5,4%
Læsø	10,0%	Fredericia	8,0%	Rebild	5,3%
Vordingborg	10,0%	Vejen	7,9%	Glostrup	5,3%
Vesthimmerlands	10,0%	Halsnæs	7,9%	Roskilde	5,2%
Frederikshavn	10,0%	Horsens	7,7%	Greve	5,1%
Nyborg	9,8%	Næstved	7,5%	Fredensborg	5,1%
Samsø	9,7%	Holbæk	7,4%	Gladsaxe	5,0%
Faaborg-Midtfyn	9,6%	Stevns	7,3%	Favrskov	5,0%
Assens	9,5%	Ishøj	7,3%	Tårnby	5,0%
Thisted	9,5%	Herning	7,2%	Rødovre	4,9%
Skive	9,4%	Gribskov	7,1%	Skanderborg	4,8%
Ærø	9,3%	Brøndby	7,0%	Aarhus	4,7%
Struer	9,3%	Ikast-Brande	6,9%	Hillerød	4,3%
Billund	9,2%	Syddjurs	6,8%	Solrød	3,7%
Tønder	9,0%	Odder	6,6%	Rudersdal	3,5%
Aabenraa	8,7%	Middelfart	6,6%	Lyngby-Taarbæk	3,5%
Kerteminde	8,7%	Ballerup	6,6%	Furesø	3,5%
Nordfyns	8,6%	Hele landet	6,5%	Egedal	3,4%
Hjørring	8,5%	Helsingør	6,5%	Frederiksberg	3,2%
Slagelse	8,5%	Holstebro	6,4%	København	3,1%
Sønderborg	8,5%	Odense	6,4%	Vallensbæk	3,0%
Viborg	8,4%	Fanø	6,4%	Hørsholm	2,9%
Haderslev	8,4%	Frederikssund	6,4%	Gentofte	2,8%
Randers	8,3%	Vejle	6,3%	Allerød	2,7%
Jammerbugt	8,2%	Ringsted	6,1%	Dragør	2,7%

Kilde: CEPOS-beregninger pba. Jobindsats og Danmarks Statistik.

Tabel 3
Personer (alle) på førtidspension fordelt på kommuner, 16-66 år, 1. kvartal 2025

<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>	<i>Kommune</i>	<i>Andel</i>
Lolland	15,2%	Sorø	8,1%	Kolding	6,4%
Bornholm	12,2%	Haderslev	8,1%	Hvidovre	6,3%
Langeland	11,8%	Esbjerg	8,0%	Silkeborg	6,2%
Odsherred	11,7%	Mariagerfjord	7,9%	Høje-Taastrup	6,1%
Kalundborg	10,8%	Jammerbugt	7,9%	Fanø	5,9%
Guldborgsund	10,3%	Albertslund	7,9%	Aarhus	5,9%
Morsø	9,9%	Brønderslev	7,8%	Herlev	5,8%
Nyborg	9,9%	Horsens	7,8%	Fredensborg	5,7%
Norddjurs	9,9%	Halsnæs	7,8%	Roskilde	5,7%
Vordingborg	9,5%	Varde	7,7%	Greve	5,7%
Frederikshavn	9,5%	Holbæk	7,7%	Hedensted	5,6%
Lemvig	9,5%	Næstved	7,6%	Aalborg	5,6%
Læsø	9,3%	Faxe	7,5%	Lejre	5,6%
Faaborg-Midtfyn	9,3%	Ringkøbing-Skjern	7,5%	Glostrup	5,2%
Vesthimmerlands	9,2%	Vejen	7,4%	Rebild	5,1%
Skive	9,1%	Odense	7,4%	Gladsaxe	5,1%
Assens	9,0%	Helsingør	7,3%	Tårnby	5,1%
Thisted	9,0%	Herning	7,3%	Skanderborg	5,0%
Samsø	8,8%	Ishøj	7,2%	Rødovre	5,0%
Struer	8,7%	Ballerup	7,1%	Favrskov	4,8%
Slagelse	8,7%	Gribskov	6,9%	Hillerød	4,7%
Hjørring	8,5%	Stevns	6,9%	Furesø	3,9%
Sønderborg	8,5%	Brøndby	6,8%	Solrød	3,9%
Randers	8,4%	Ikast-Brande	6,7%	Frederiksberg	3,8%
Svendborg	8,4%	Syddjurs	6,6%	Rudersdal	3,7%
Aabenraa	8,4%	Odder	6,6%	København	3,6%
Billund	8,3%	Middelfart	6,6%	Lyngby-Taarbæk	3,5%
Fredericia	8,3%	Køge	6,6%	Egedal	3,4%
Tønder	8,3%	Hele landet	6,6%	Hørsholm	3,2%
Kerteminde	8,3%	Ringsted	6,5%	Vallensbæk	2,9%
Viborg	8,3%	Holstebro	6,5%	Allerød	2,9%
Ærø	8,2%	Vejle	6,5%	Gentofte	2,9%
Nordfyns	8,2%	Frederikssund	6,4%	Dragør	2,8%

Kilde: CEPOS-beregninger pba. Jobindsats og Danmarks Statistik.