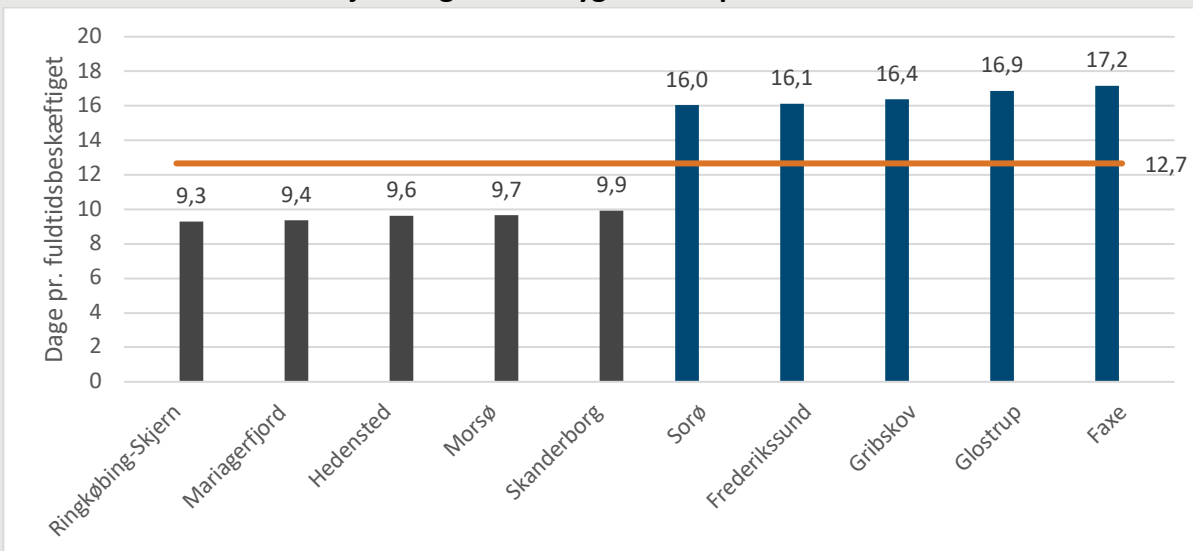


Denne analyse af sygefraværet for folkeskolelærere m.fl. har følgende hovedresultater:

- Det gennemsnitlige sygefravær var i 2024 på 12,7 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær mellem 9 og 10 dage pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 16 og 17 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Ringkøbing-Skjern, Mariagerfjord, Hedensted, Morsø og Skanderborg. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Sorø, Frederikssund, Gribskov, Glostrup og Faxe.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 744 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 445 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 372 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 222,7 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte inden for undervisning og pædagogisk arbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. folkeskolelærer i 2024



Anm.: Ekskl. ø-kommuner

Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

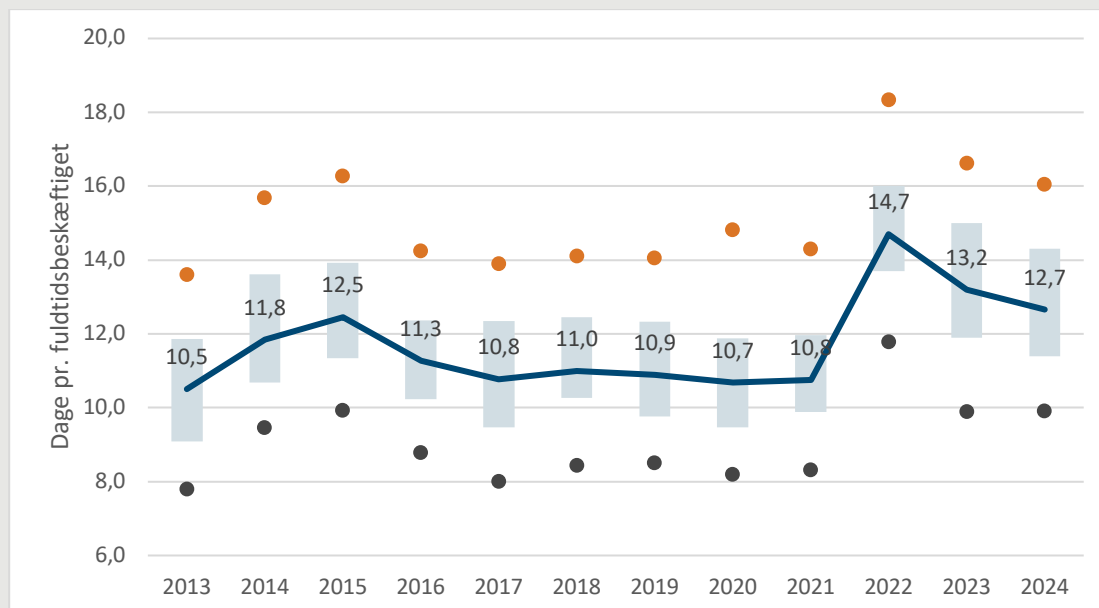
Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for kommunale folkeskolelærere i Danmarks 98 kommuner. Dette er relevant, da et højt sygefravær har betydning for, hvor ofte eleverne får undervisning af en vikar. Kontinuiteten og kvaliteten i undervisningen påvirkes således i betydelig grad af lærernes sygefravær. Desuden dokumenterer forskning en sammenhæng mellem kvaliteten af den lokale ledelse og sygefraværet².

Sygefraværet opgøres som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat folkeskolelærer har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2024 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur 2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for folkeskolelærere m.fl. i perioden 2013 til 2024



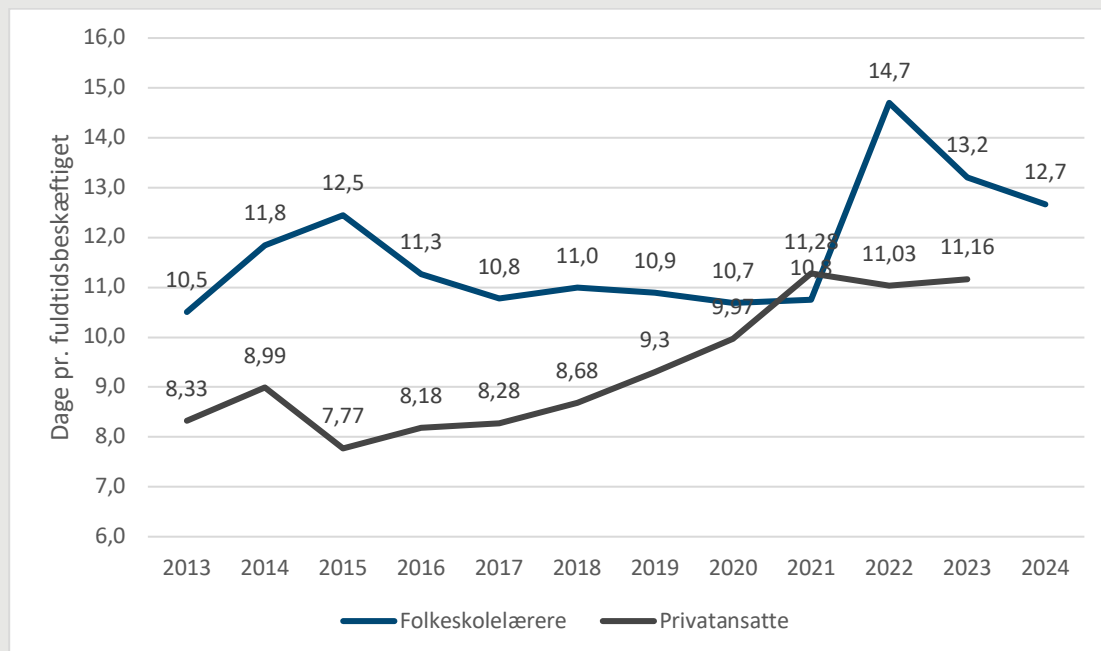
Anm.: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. fraktilerne, og søljen viser 25 pct. og 75 pct. fraktilerne
Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale folkeskolelærere og privatansat undervisnings- og pædagogisk personale fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2023.

² <https://rockwoolfonden.dk/udgivelser/gode-ledere-i-det-offentlige-har-teams-med-lavt-sygefravaer/>

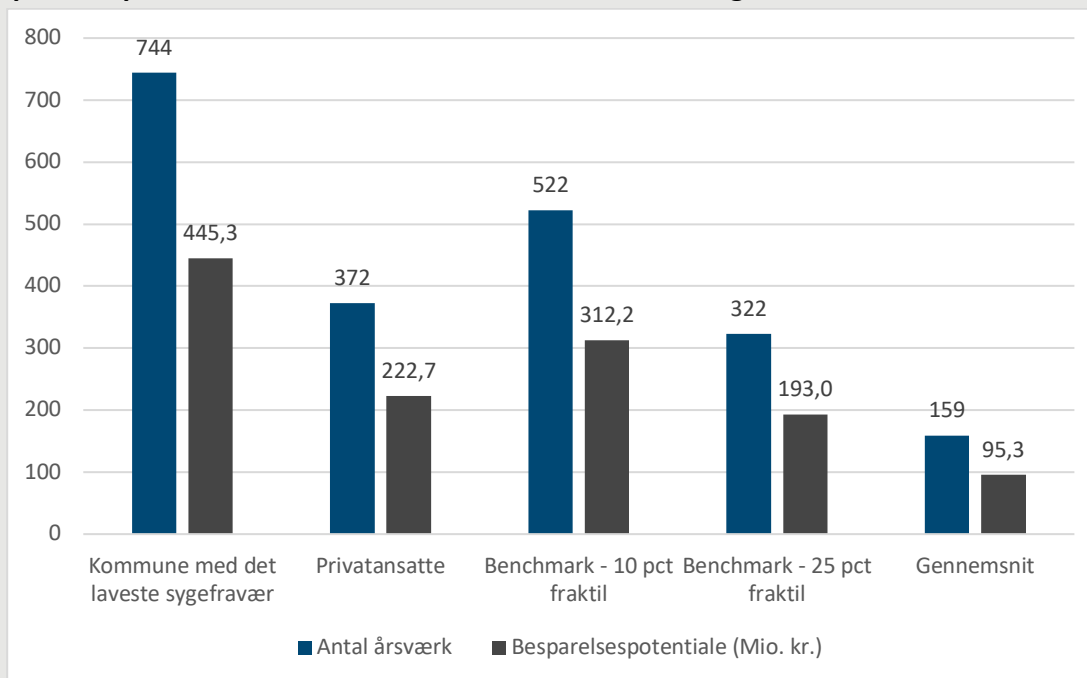
Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr. folkeskolelærer mm. og privatansat undervisnings- og pædagogisk i perioden 2013-2024



Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af undervisningen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelsespotentiale beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4**Besparelsespotentiale i kommunerne i 2024 med forskellige benchmark**

Anm.: Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra ø-kommunerne.

Bilag

Tabel 1

Antal sygedage for folkeskolelærere m.fl. i årene 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Gennemsnit	10,7	10,8	14,7	13,2	12,7
København	11,7	12,0	15,6	14,3	13,3
Frederiksberg	12,6	10,5	15,3	13,3	13,9
Ballerup	12,7	11,7	15,3	13,7	13,4
Brøndby	10,7	10,7	13,6	12,7	13,1
Dragør	7,9	7,6	13,2	8,8	10,0
Gentofte	9,6	11,5	14,4	11,4	11,2
Gladsaxe	11,8	12,2	15,8	14,7	13,7
Glostrup	11,6	11,6	18,6	16,9	16,9
Herlev	10,7	12,5	19,0	14,9	14,3
Albertslund	15,2	13,3	17,6	14,6	14,9
Hvidovre	13,2	14,6	16,0	15,0	15,1
Høje-Taastrup	11,8	11,4	16,1	15,1	14,6
Lyngby-Taarbæk	9,7	10,9	13,8	13,1	11,2
Rødovre	11,9	11,5	16,5	15,0	15,0
Ishøj	10,6	12,0	15,0	16,2	15,0
Tårnby	10,9	9,1	14,2	11,9	14,4
Vallensbæk	11,0	14,5	17,9	15,4	12,7
Furesø	8,9	9,2	13,7	14,3	13,8
Allerød	10,7	9,6	14,5	14,6	13,9
Fredensborg	10,8	9,9	13,0	13,1	15,2
Helsingør	13,3	13,9	16,9	13,8	12,3
Hillerød	12,1	12,1	15,7	14,2	13,4
Hørsholm	10,3	10,5	14,8	11,7	10,1
Rudersdal	11,6	11,7	15,7	14,4	13,0
Egedal	10,9	13,0	15,7	13,4	12,8
Frederikssund	14,1	13,3	17,5	17,2	16,1
Greve	12,3	12,1	15,8	13,5	15,5
Køge	12,1	10,8	13,9	13,1	13,8
Halsnæs	13,7	12,0	16,0	16,2	15,0
Roskilde	12,8	14,3	17,2	14,4	15,2
Solrød	9,9	13,7	14,8	11,6	12,2
Gribskov	10,4	11,9	18,3	16,4	16,4
Odsherred	12,7	12,1	14,9	13,7	14,5
Holbæk	12,2	12,8	17,8	14,2	12,6
Faxe	18,6	15,8	17,4	16,4	17,2
Kalundborg	11,9	13,0	17,2	15,4	13,5
Ringsted	14,5	9,8	15,4	15,9	14,4
Slagelse	11,8	10,6	14,6	14,8	14,5

Stevns	13,8	12,9	21,6	16,0	13,6
Sorø	13,8	12,9	16,9	18,0	16,0
Lejre	11,1	11,5	18,7	13,8	13,5
Lolland	11,7	13,2	17,2	15,3	11,7
Næstved	10,7	12,9	14,5	13,1	12,0
Guldborgsund	9,3	10,5	15,4	13,9	15,2
Vordingborg	11,9	10,8	15,4	15,1	13,1
Bornholm	10,5	10,3	16,0	15,6	15,8
Middelfart	9,4	8,8	16,0	16,4	12,9
Assens	9,6	11,3	15,3	11,2	10,7
Faaborg-Midtfyn	8,7	9,9	15,1	15,7	14,4
Kerteminde	10,3	10,7	12,4	12,2	14,1
Nyborg	14,8	11,2	15,5	12,7	13,5
Odense	10,1	9,1	14,3	13,2	12,0
Svendborg	10,2	10,9	13,8	12,5	14,0
Nordfyn	9,9	8,2	13,8	12,1	12,0
Langeland	16,7	9,9	14,3	16,6	12,4
Ærø	0,4	10,7	18,1	24,4	24,5
Haderslev	9,5	8,9	14,5	15,2	13,9
Billund	12,5	10,9	17,0	14,7	14,2
Sønderborg	9,6	10,0	11,8	11,4	11,5
Tønder	10,7	11,2	12,5	13,8	11,5
Esbjerg	10,3	9,9	14,6	13,4	12,9
Fanø	7,7	10,2	9,7	8,4	7,7
Varde	8,4	8,6	12,9	13,1	12,9
Vejen	10,5	10,2	16,0	11,7	11,8
Aabenraa	10,9	11,2	13,7	11,4	11,4
Fredericia	8,3	8,3	10,9	13,1	11,1
Horsens	12,4	11,8	14,5	12,3	12,1
Kolding	9,8	9,3	13,8	13,2	13,9
Vejle	10,8	10,6	15,7	13,6	14,3
Herning	9,7	10,8	11,7	10,7	10,0
Holstebro	10,8	11,8	16,7	11,5	11,3
Lemvig	6,5	8,9	12,7	9,6	10,6
Struer	9,1	12,8	15,0	13,1	12,4
Syddjurs	11,0	9,9	15,2	11,2	12,7
Norddjurs	11,5	10,4	14,3	15,3	15,6
Favrskov	8,7	8,5	12,5	11,1	12,8
Odder	11,2	10,1	15,2	16,2	10,3
Randers	8,7	9,6	14,2	12,7	12,4
Silkeborg	9,2	11,0	12,9	11,2	10,5
Samsø	19,9	17,9	12,3	16,5	14,6
Skanderborg	9,5	10,2	13,9	11,4	9,9
Aarhus	8,9	9,0	14,3	12,5	11,6
Ikast-Brande	11,1	11,2	14,6	13,9	12,0

Ringkøbing-Skjern	9,0	7,4	11,4	9,9	9,3
Hedensted	11,1	9,4	14,1	12,7	9,6
Morsø	15,2	17,2	22,4	14,5	9,7
Skive	8,3	8,9	14,1	11,3	10,4
Thisted	10,1	10,8	14,2	12,9	10,5
Viborg	10,0	10,2	13,5	10,5	11,3
Brønderslev	8,2	10,5	11,2	9,7	11,3
Frederikshavn	10,0	9,5	13,5	11,7	12,1
Vesthimmerland	8,9	10,6	13,7	12,6	10,9
Læsø	9,2	11,7	13,5	31,1	13,7
Rebild	9,1	9,9	13,2	11,9	10,5
Mariagerfjord	8,2	6,8	12,8	9,9	9,4
Jammerbugt	8,4	10,3	13,5	13,7	12,8
Aalborg	9,6	8,7	13,7	11,5	10,1
Hjørring	8,3	7,9	12,7	11,3	11,0

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for folkeskolelærere er opgjort for stillinger kategoriseret under "Lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning". Dette stillingsområde omfatter alle undervisere herunder også pædagoger i børnehaveklasserne, der er ansat i folkeskolen.

Besparelsespotentialet er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2024.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 23 Undervisning og pædagogisk arbejde