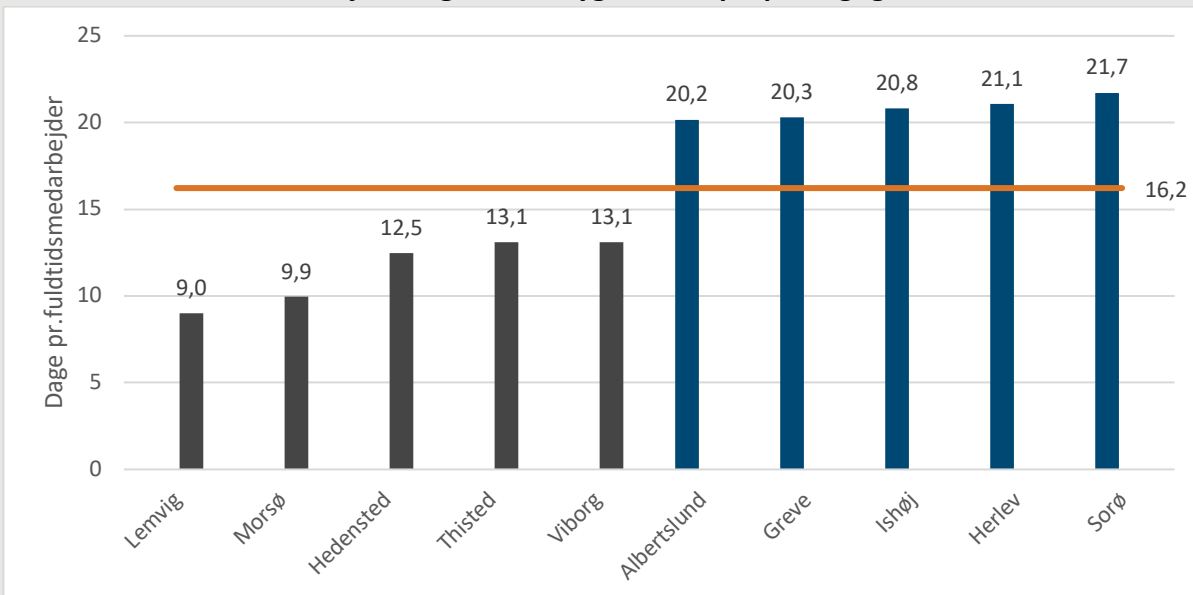


Denne analyse af sygefraværet for de kommunale pædagoger m.fl. har følgende hovedresultater:

- Det gennemsnitlige sygefravær var i 2024 på 16,2 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- Kommunerne med det laveste sygefravær havde et fravær mellem 9 og 13 dage pr. fuldtidsmedarbejder, mens kommunerne med det højeste sygefravær havde et fravær mellem 20 og 22 dage pr. fuldtidsbeskæftiget.
- De fem kommuner med det laveste sygefravær var Lemvig, Morsø, Hedensted, Thisted og Viborg. De fem kommuner med det højeste sygefravær var Albertslund, Greve, Ishøj, Herlev og Sorø.
- Samlet er der et besparelspotentiale på 2.366 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 1.016 mio. kr.), hvis alle kommunerne kom på niveau med kommunen¹ med det laveste sygefravær. Tilsvarende er besparelspotentialet 1.708 fuldtidsbeskæftigede (svarende til 733,0 mio. kr.), hvis alle kommunerne reducerede sygefraværet til det gennemsnitlige niveau for privatansatte inden for undervisning og pædagogisk arbejde.

Figur 1

Kommunerne med det højeste og laveste sygefravær pr. pædagog i 2024



Anm.: Ekskl. ø-kommuner

Kilde: Krl.dk

¹ Eksklusive ø-kommuner

Analyse

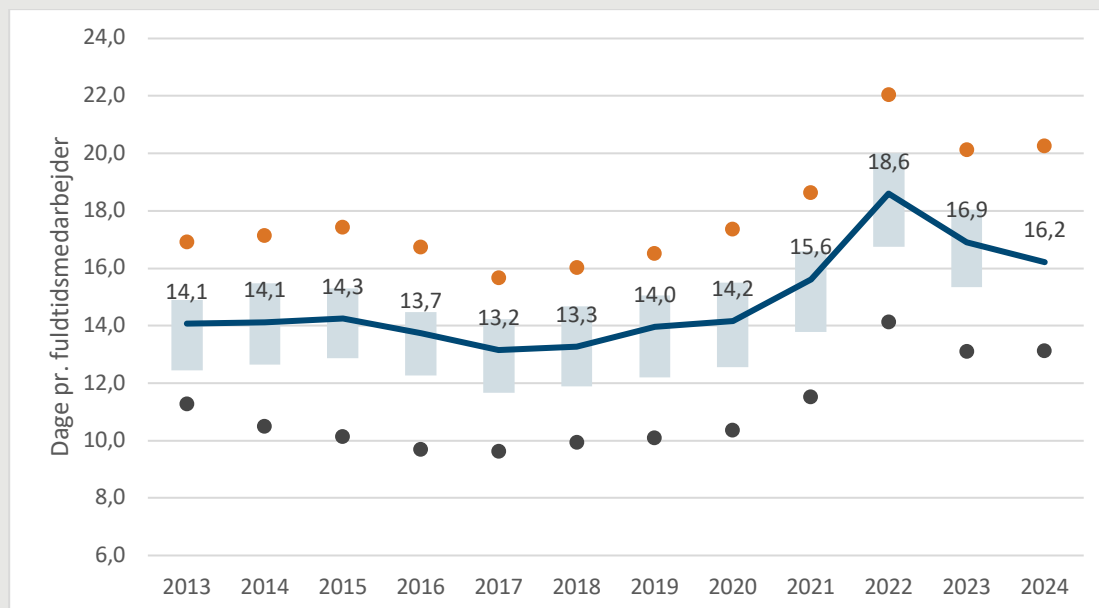
Formålet med dette notat er at belyse sygefraværet for pædagoger m.fl. i Danmarks 98 kommuner. Dette er relevant, da et højt sygefravær har betydning for, hvor ofte børnene oplever at blive passet af en vikar i stedet for deres faste kendte voksne i daginstitutionen. Sygefraværet kan således påvirke børnenes tryghed og kvaliteten i relationerne til de ansatte. Desuden dokumenterer forskning en sammenhæng mellem kvaliteten af den lokale ledelse og sygefraværet².

Sygefraværet opgøres som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget. Dvs. et sygefravær på 10 sygedage svarer til, at en fuldtidsansat pædagog har 10 fulde sygedage på et år. Der indgår alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom i opgørelsen. Dvs. fravær som følge af børns sygdom samt barsel indgår ikke i opgørelsen.

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for årene 2013 til 2024 samt de overordnede forskelle mellem kommunerne er illustreret i figur 2. Sygefraværet for de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Figur 2

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for pædagoger m.fl. i perioden 2013 til 2024



Anm.: Prikkerne viser henholdsvis 5 pct. og 95 pct. fraktilerne, og søljen viser 25 % og 75 % fraktilerne

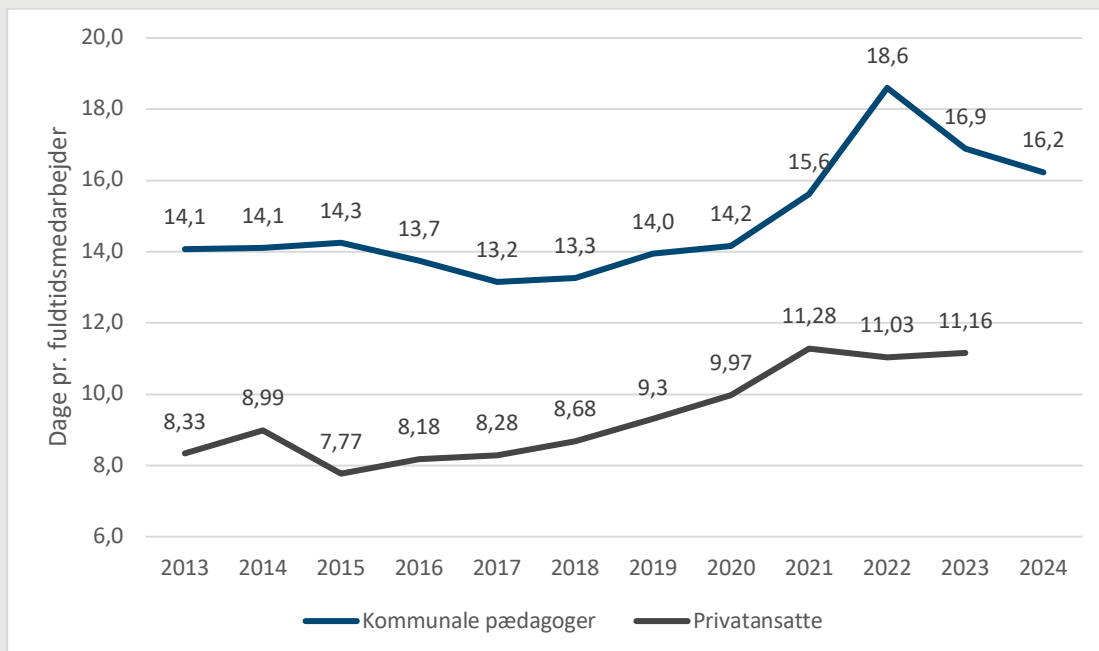
Kilde: Krl.dk

Forskellen mellem kommunale pædagoger og privatansatte undervisnings- og pædagogisk personale fremgår af figur 3. Statistik for privatansatte er hentet fra statistikbanken.dk, hvor de seneste data er fra 2023.

² <https://rockwoolfonden.dk/udgivelser/gode-ledere-i-det-offentlige-har-teams-med-lavt-sygefravaer/>

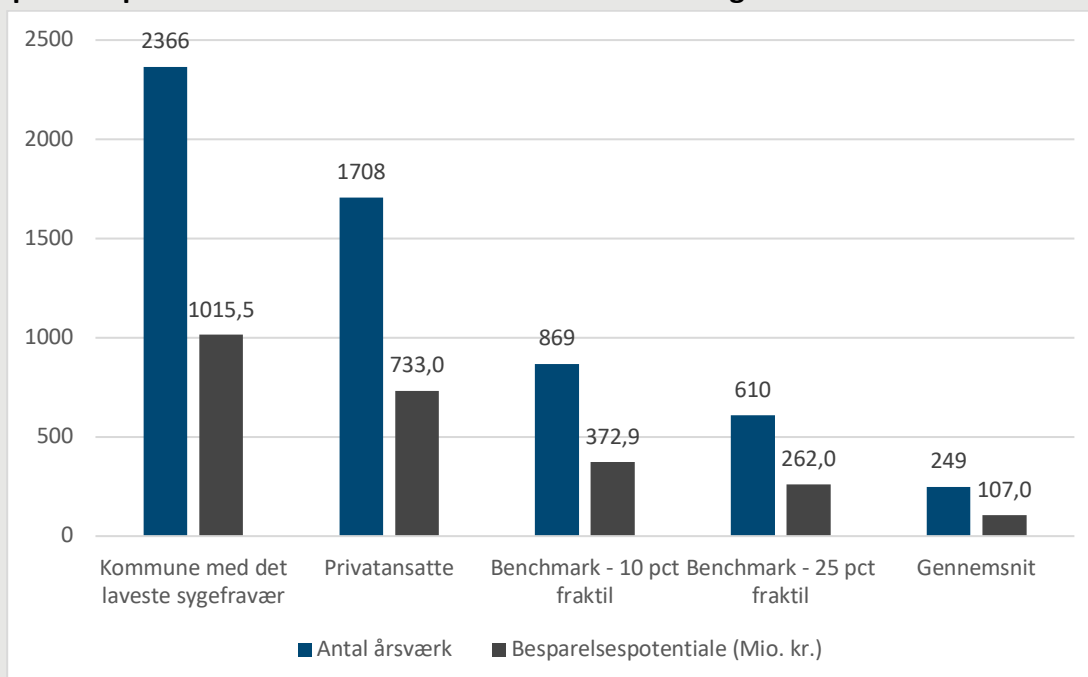
Figur 3

Sammenligning af sygefravær pr. kommunale pædagog m.fl. og privatansat undervisnings- og pædagogisk personale i perioden 2013-2024



Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

Et højt sygefravær koster penge, og derfor kan kommunerne reducere deres omkostninger eller omvendt forbedre kvaliteten af undervisningen, hvis de nedbringer sygefraværet. I figur 4 er et evt. besparelsespotentialt beregnet ud fra fire modeller.

Figur 4
Besparelsespotentiale i kommunerne i 2023 med forskellige benchmark


Anm. Beregningerne er foretaget, så ø-kommunerne Fanø, Langeland, Læsø, Samsø og Ærø ikke anvendes som benchmark.

Kilde: Krl.dk og statistikbanken.dk (FRA020)

I model 1 bringes sygefraværet ned på niveauet for privatansatte. I model 2 til 4 sammenlignes kommunerne indbyrdes, hvor potentialet i model 2 er beregnet under forudsætning af, at alle kommuner nedbringer deres sygefravær ned til kommunen med det laveste sygefravær. I model 3 og 4 forudsættes det alene, at sygefraværet nedbringes til henholdsvis de 10 pct. eller de 25 pct. bedste kommuner. I beregningerne ses der bort fra ø-kommunerne.

Bilag

Tabel 1

Antal sygedage pr. pædagog m.fl. i årene 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Gennemsnit	14,2	15,6	18,6	16,9	16,2
København	15,3	18,1	20,6	18,4	17,3
Frederiksberg	16,6	17,0	18,7	17,6	16,5
Ballerup	16,0	16,3	19,0	16,6	16,5
Brøndby	17,3	20,6	20,5	17,3	17,9
Dragør	14,9	15,2	15,1	16,0	15,8
Gentofte	13,2	15,1	16,7	16,3	15,3
Gladsaxe	15,8	17,8	22,4	21,0	19,2
Glostrup	15,7	19,8	20,7	18,0	17,7
Herlev	15,6	18,0	18,1	16,9	21,1
Albertslund	17,5	19,4	21,8	19,4	20,2
Hvidovre	15,6	16,4	20,0	17,6	17,8
Høje-Taastrup	16,3	17,8	20,8	19,3	17,9
Lyngby-Taarbæk	14,4	14,3	18,7	15,5	14,4
Rødovre	13,9	15,6	22,4	17,8	17,1
Ishøj	19,2	18,6	24,3	21,8	20,8
Tårnby	17,8	18,2	14,7	15,3	17,5
Vallensbæk	12,6	14,9	17,8	16,8	18,7
Furesø	14,4	17,6	21,1	18,3	18,1
Allerød	15,5	17,9	19,9	17,0	14,2
Fredensborg	14,4	15,6	16,9	18,4	18,3
Helsingør	14,2	16,8	20,5	19,1	17,1
Hillerød	15,9	17,0	21,8	19,2	17,5
Hørsholm	14,9	16,3	21,7	20,1	18,0
Rudersdal	16,5	16,2	20,0	18,3	16,7
Egedal	14,3	15,2	18,7	17,4	15,3
Frederikssund	16,5	18,4	21,0	19,3	19,7
Greve	14,2	16,2	17,6	17,8	20,3
Køge	13,5	16,5	17,1	17,0	16,0
Halsnæs	14,9	18,7	20,0	18,1	16,3
Roskilde	15,2	16,6	19,3	18,8	17,7
Solrød	17,2	15,6	21,3	18,1	19,4
Gribskov	12,2	15,2	18,8	17,1	18,7
Odsherred	16,0	18,3	19,8	16,7	17,1
Holbæk	14,4	17,0	20,0	19,5	18,2
Faxe	19,3	18,6	20,9	21,3	17,9
Kalundborg	13,4	14,1	18,4	18,8	17,9
Ringsted	12,9	15,2	18,9	18,6	18,4
Slagelse	12,5	13,3	17,7	17,5	16,1

Stevns	17,3	18,5	19,5	17,2	17,4
Sorø	16,0	19,6	20,1	17,2	21,7
Lejre	14,7	16,6	18,8	19,0	19,3
Lolland	15,2	18,3	18,5	21,7	17,8
Næstved	15,0	16,4	20,0	15,1	16,3
Guldborgsund	15,1	15,9	18,8	17,6	18,1
Vordingborg	13,3	13,9	16,3	16,3	17,2
Bornholm	12,4	15,3	18,9	16,1	17,7
Middelfart	15,2	13,8	19,0	17,1	16,9
Assens	16,4	17,6	20,3	20,4	18,0
Faaborg-Midtfyn	12,1	14,5	18,5	15,8	14,4
Kerteminde	14,4	15,7	20,3	16,6	13,9
Nyborg	12,1	13,7	17,9	16,3	14,5
Odense	14,5	16,0	18,8	16,8	14,9
Svendborg	12,3	15,1	17,5	18,5	16,8
Nordfyn	8,9	10,8	14,7	14,5	14,2
Langeland	15,6	13,3	17,9	17,9	19,0
Ærø	11,0	13,4	12,4	12,7	17,2
Haderslev	12,6	14,9	19,5	15,4	17,2
Billund	12,3	11,2	17,8	14,0	16,4
Sønderborg	14,4	15,2	18,1	15,9	14,0
Tønder	11,4	11,6	19,9	18,9	13,5
Esbjerg	13,2	14,3	18,2	15,5	15,3
Fanø	18,0	13,8	12,1	13,1	20,2
Varde	13,1	12,8	16,9	17,9	15,4
Vejen	14,6	16,0	17,6	16,0	15,7
Aabenraa	11,3	14,6	16,8	14,3	13,3
Fredericia	12,4	15,0	20,1	16,8	15,7
Horsens	14,9	17,9	22,0	18,3	17,3
Kolding	14,9	14,2	16,7	16,3	15,6
Vejle	13,8	15,1	17,8	16,1	15,5
Herning	9,9	12,6	15,7	14,9	14,2
Holstebro	12,7	14,1	16,7	16,2	14,6
Lemvig	9,7	12,3	11,7	10,4	9,0
Struer	7,5	11,2	15,6	14,0	13,3
Syddjurs	13,0	12,8	16,9	15,3	14,4
Norddjurs	13,5	14,0	19,6	15,8	15,6
Favrskov	12,3	14,1	17,7	16,4	18,8
Odder	16,2	15,4	19,6	17,4	17,4
Randers	12,7	12,9	16,0	13,7	13,9
Silkeborg	9,4	11,9	15,8	15,1	14,3
Samsø	16,5	12,7	16,5	13,9	21,4
Skanderborg	13,3	15,5	16,4	15,4	14,0
Aarhus	14,0	14,7	18,4	16,8	15,7
Ikast-Brande	14,8	13,0	14,6	15,4	14,1

Ringkøbing-Skjern	12,8	11,9	14,3	13,8	13,7
Hedensted	12,5	14,7	17,1	14,7	12,5
Morsø	15,4	15,8	22,7	15,3	9,9
Skive	10,4	9,9	12,5	12,8	13,5
Thisted	11,9	12,0	14,2	13,8	13,1
Viborg	11,5	14,8	16,4	13,5	13,1
Brønderslev	13,4	12,4	17,1	15,9	16,5
Frederikshavn	11,6	14,8	16,6	16,0	15,2
Vesthimmerland	14,0	13,2	13,4	15,2	14,0
Læsø	15,5	6,2	23,0	10,4	7,6
Rebild	12,4	13,9	17,5	14,8	14,7
Mariagerfjord	11,1	13,7	17,6	16,1	16,4
Jammerbugt	12,4	13,7	15,4	14,6	17,2
Aalborg	13,4	14,2	18,2	15,5	14,7
Hjørring	13,8	13,9	14,5	13,1	13,3

Kilde: KRL.dk

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværstatistik. Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for pædagoger er opgjort for alle stillinger kategoriseret under "Pædagogisk personale, daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger" samt "Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter". Disse stillingsområde omfatter alle pædagoger mm. i kommunale daginstitutioner.

Besparelsespotentialet er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2024.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdskraftfunktion: 23 Undervisning og pædagogisk arbejde