

Sygefraværet blandt de kommunale SOSU'er i 2025

Johannes Holm & Karsten Bo Larsen

30.03.2026

I 2025 var sygefraværet blandt SOSU'erne 18,8 dage pr. fuldtidsbeskæftiget. Der var betydelig forskel i kommunernes sygefravær. Kommunerne med lavest sygefravær havde mellem 14 og 16 dages fravær pr. fuldtidsbeskæftiget, mens kommunerne med højest fravær havde mellem 23 og 26 dages fravær. Hvis alle kommuner reducerer sygefraværet til niveauet i kommunen med det laveste sygefravær, er besparelspotentialet 709,1 mio. kr.

Kontakt

Karsten Bo Larsen

Forskningschef

karsten@cepos.dk

Telefon 41220476

CEPOS

A blue-tinted background image of a building tower, likely a church spire, with a flag flying from the top. The image is partially obscured by a white diagonal shape on the left side of the page.

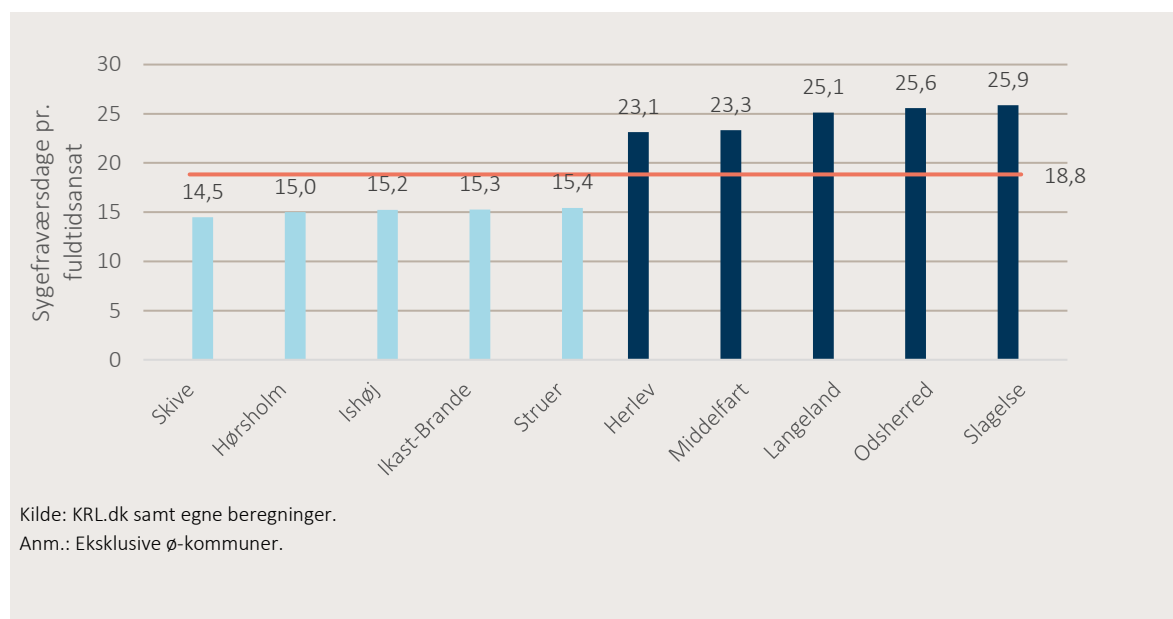
Resumé

I dette notat undersøger vi sygefraværet blandt de kommunale SOSU'er m.fl.¹ i 2025. Notatets hovedresultater er:

- Det gennemsnitlige sygefravær var 18,8 dage pr. fuldtidsbeskæftiget i 2025.
- Kommunerne med lavest sygefravær havde mellem 14 og 16 dages sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget, mens kommunerne med højest fravær havde mellem 23 og 26 dages fravær.
- De fem kommuner med lavest fravær i 2025 var Skive, Hørsholm, Ishøj, Ikast-Brande og Struer, mens de fem kommunerne med højest fravær var Slagelse, Odsherred, Langeland, Middelfart og Herlev.
- Der er samlet set betydelige besparelsespotentialer for Danmarks 98 kommuner, hvis de reducerer sygefraværet:
 - Hvis alle kommuner med et sygefravær over gennemsnittet i det private inden for omsorgsarbejde reducerer sygefraværet til gennemsnittet. Det er et besparelsespotentiale på 2.123 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 989,7 mio. kr.
 - Hvis alle kommuner reducerer sygefraværet til niveauet for kommunen med lavest sygefravær². Det er et besparelsespotentiale på 1.522 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 709,5 mio. kr.
 - Hvis alle kommuner med et sygefravær over gennemsnittet i det kommunale reducerer sygefraværet til gennemsnittet. Det er et besparelsespotentiale på 276 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 128,7 mio. kr.

Figur 1

Kommunerne med højest og lavest sygefravær pr. SOSU i 2025



¹ Gruppeforklaring findes i metodeafsnittet i bilag.

² Eksklusive ø-kommuner.

Analyse

I dette notat belyser vi sygefraværet blandt de kommunalansatte SOSU'er i 2025.

Det er relevant, da sygefraværet blandt SOSU'erne har betydning for, hvor ofte modtagerne af kommunal pleje oplever at blive passet af afløsere med begrænset kendskab til dem og deres ønsker og behov. Det har altså betydning for relationen til de ansatte og kvaliteten af plejen.

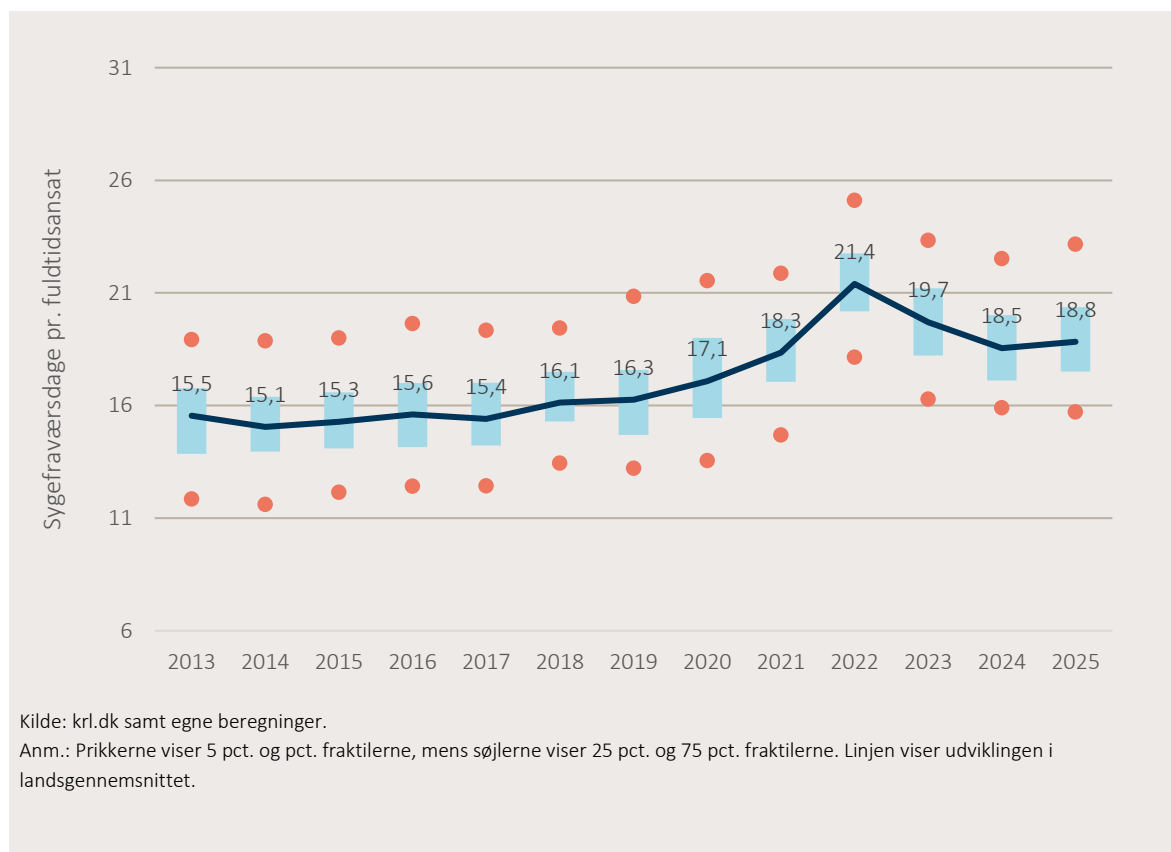
Rockwool Fonden fandt desuden i en analyse fra 2025, at der er en sammenhæng mellem arbejdspladsers sygefravær og kvaliteten af ledelsen³. Det tyder på, at kommunerne med højt sygefravær har gode muligheder for at nedbringe sygefraværet i praksis.

Sygefraværet opgøres som det gennemsnitlige antal af sygefraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget. Der indgår i opgørelsen alene egen sygdom og arbejdsrelateret sygdom. Altså er fravær som følge af, for eksempel, børns sygdom samt barsel ikke med i opgørelsen. Resten af notatets metode findes i bilag.

Figur 2 viser udvikling i sygefraværet fra 2013 til 2025 samt fordelingen blandt kommunerne. Det gennemsnitlige niveau er meget tæt på sidste års: 18,8 sygefraværsdage mod 18,5. Udviklingen hos de enkelte kommuner er i tabel 1 i bilag.

Figur 2

Udviklingen i sygefraværet hos SOSU'erne fra 2013 til 2025

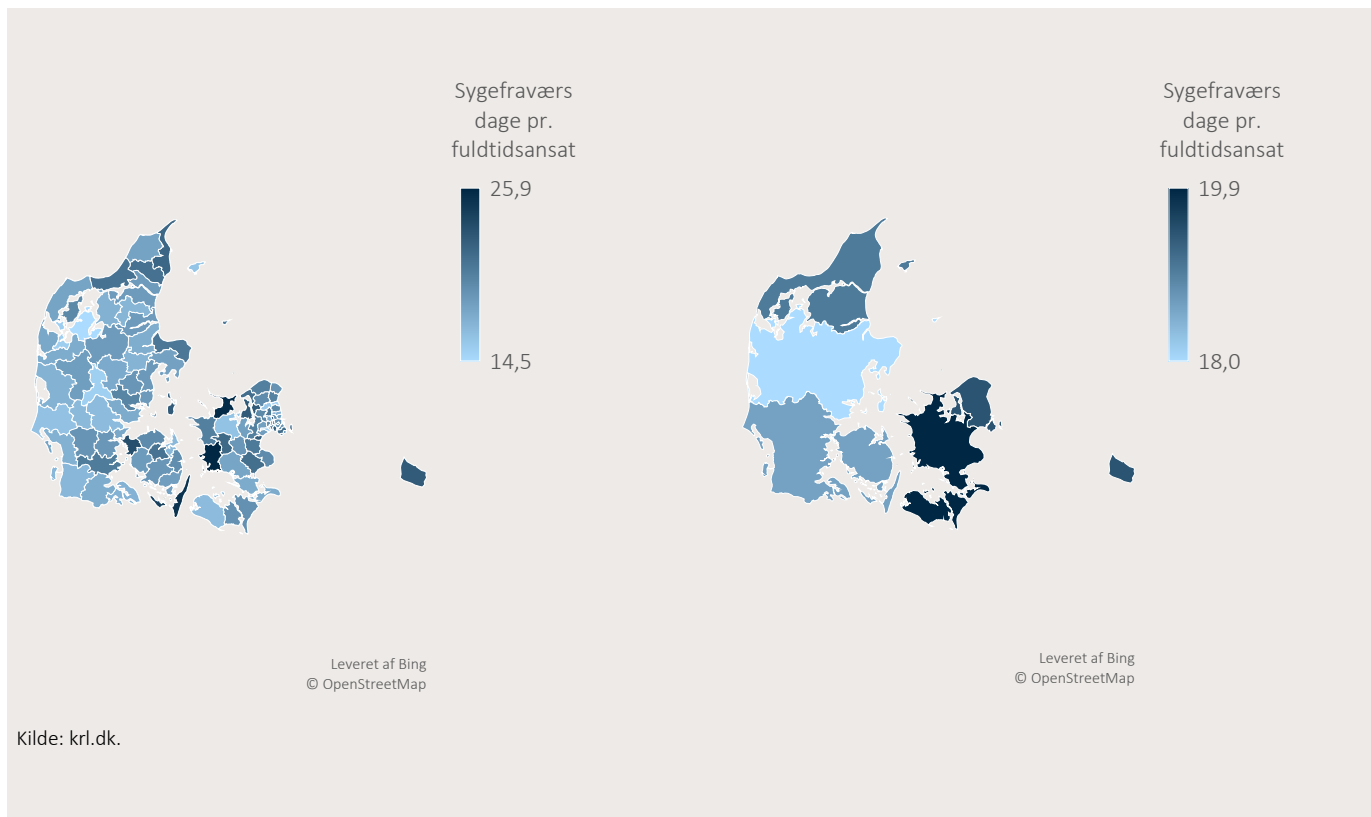


³ Rockwoolfonden

Figur 2 viser forskellene i kommunernes sygefravær. Figur 3 viser sygefraværet i 2025 fordelt på kommuner og regioner. Sygefraværet er generelt højere på Sjælland end i Jylland.

Figur 3

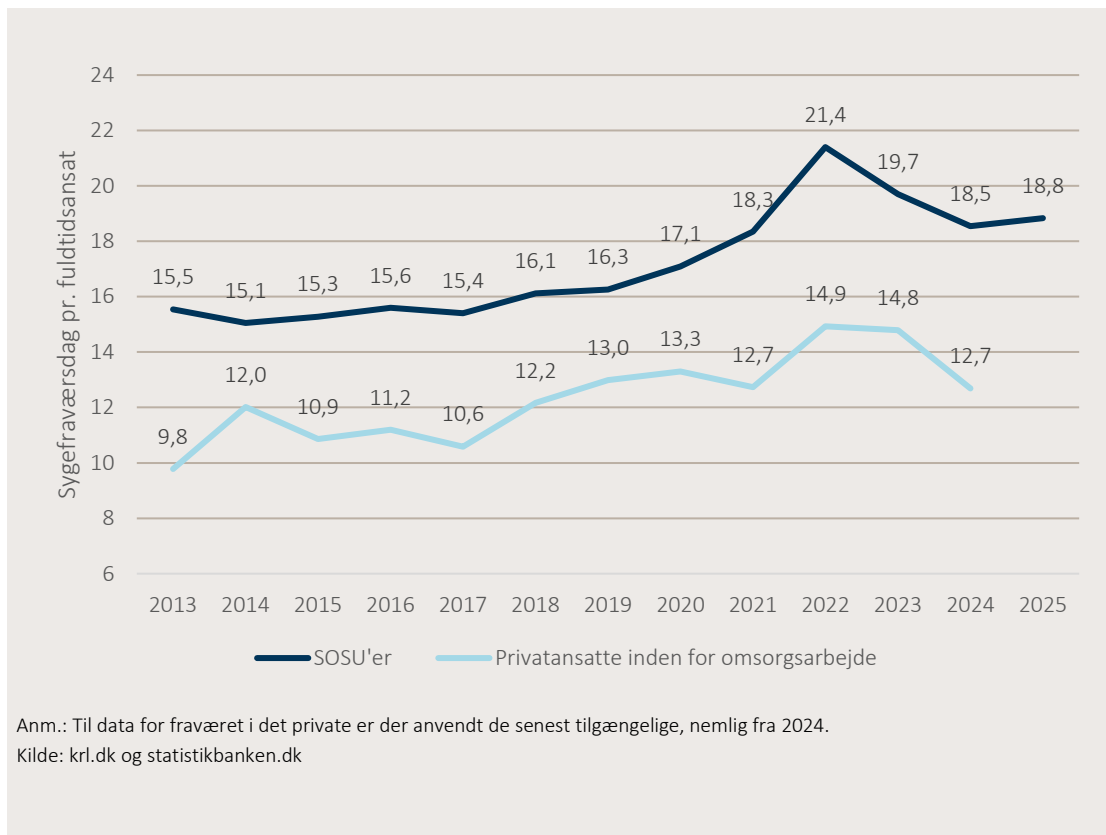
Sygefravær blandt de offentligt ansatte SOSU'er i 2025



Figur 4 viser forskellen i sygefraværsdage blandt SOSU'erne hos kommunerne og det private inden for omsorgsarbejde. For data for det private bruger vi de seneste data fra statistikbanken, hvilket er fra 2024.

Figur 4

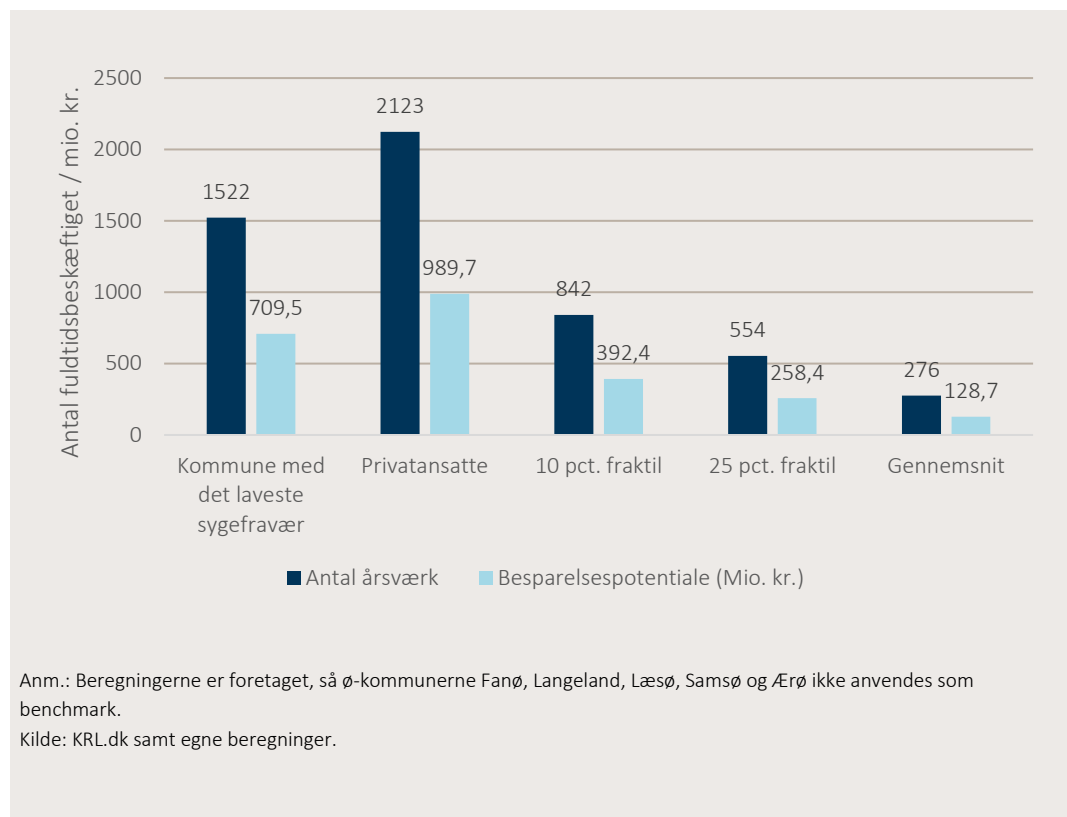
Udviklingen i sygefraværet blandt SOSU'erne i kommunerne og private inden for omsorgsarbejde fra 2013



Et højt sygefravær er omkostningstungt. Ved at reducere det kan kommunerne reducere deres omkostninger eller forbedre kvaliteten af plejen. Der er samlet set betydelige beløb at hente, og alt afhængig af reduktionsmålene er disse besparelspotentialer anderledes.

Figur 5 viser de samlede besparelspotentialer, hvis kommunerne reducerer efter fem forskellige mål.

Figur 5

Samlet besparelspotentiale blandt kommunerne efter reduceringsmål

Det største besparelspotentiale opnås ved, at kommunerne med et sygefravær over gennemsnitsfraværet i det private inden for omsorgsarbejde reducerer deres sygefravær til det private gennemsnitsfravær. Det er et besparelspotentiale på 2.123 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 989,7 mio. kr.

Det næststørste besparelspotentiale opnås ved at reducere alle kommuners sygefravær til niveauet for kommunen med lavest sygefravær, nemlig Skive kommune med et sygefravær på 14,5 dage. Det er et besparelspotentiale på 1.522 fuldtidsbeskæftigede, svarende til 709,5 mio. kr.

De tre resterende besparelspotentialer opnås ved, at kommuner over henholdsvis 10 pct. fraktilen, 25 pct. fraktilen og det kommunale gennemsnit reducerer sygefraværet til at matche tilsvarende.

De enkelte kommuners besparelspotentialer findes i tabel 2 i bilag. Her er der taget udgangspunkt i kommunernes egne gennemsnitslønninger, mens figur 4 bruger landsgennemsnitslønninger. Der kan derfor være forskel ved summering af kommunernes besparelspotentialer. I beregningerne ses der bort fra 0-kommunerne.

Bilag

Tabel 1

Udvikling i sygefravær hos SOSU'erne

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Slagelse	20,0	20,8	23,8	22,4	22,4	25,9
Odsherred	21,0	22,9	23,1	23,8	23,2	25,6
Langeland	17,7	16,6	22,8	26,6	20,3	25,1
Ærø	15,5	14,1	19,1	23,3	27,8	24,3
Middelfart	17,9	16,9	22,5	21,2	20,0	23,3
Herlev	13,6	17,6	20,9	20,2	22,5	23,1
Frederikssund	19,6	20,3	23,3	19,7	19,6	22,6
Bornholm	21,3	19,5	25,5	27,3	26,0	22,6
Samsø	24,5	23,6	18,5	14,2	15,1	22,6
Hvidovre	21,5	22,0	23,2	21,2	22,0	22,5
Solrød	20,1	17,6	21,2	22,0	18,9	22,4
Frederikshavn	15,6	17,0	21,4	22,2	21,5	21,9
Sorø	18,9	17,9	22,6	20,6	20,0	21,7
Tårnby	17,5	19,3	18,5	17,4	21,9	21,6
Halsnæs	17,9	15,4	21,6	19,9	17,8	21,4
Faxe	20,3	21,2	22,9	21,4	20,1	21,4
Brønderslev	17,5	20,4	25,4	20,5	18,9	21,2
Odense	19,0	21,4	24,5	21,9	21,9	21,2
Jammerbugt	16,2	20,0	22,1	21,9	22,1	21,1
Norddjurs	17,7	17,3	21,4	20,1	18,7	20,8
Furesø	20,0	19,9	20,8	17,9	18,6	20,7
Frederiksberg	20,2	19,8	22,4	21,9	22,9	20,7
Køge	19,3	21,8	21,4	20,8	20,3	20,7
Haderslev	19,3	18,4	21,2	19,7	19,3	20,5
Brøndby	22,2	20,6	22,9	20,0	18,7	20,4
Gribskov	18,3	17,5	23,5	22,5	23,1	20,3
Roskilde	18,0	18,8	23,4	22,1	21,5	20,3
Kalundborg	15,2	17,1	22,9	20,3	20,4	20,2
Rødovre	17,5	20,4	21,8	20,9	20,8	20,1
Fredensborg	19,9	21,7	20,5	19,1	18,9	20,1
Horsens	16,5	18,4	19,1	19,4	19,1	20,0
Morsø	20,4	21,2	26,7	23,6	18,2	19,7

Egedal	21,6	17,4	19,2	18,6	20,6	19,7
Rudersdal	19,4	20,7	22,0	20,6	18,7	19,7
Nordfyn	16,8	21,1	20,6	18,0	18,7	19,6
Stevns	17,2	19,3	22,9	21,5	21,0	19,6
Hillerød	18,2	17,5	20,5	19,2	20,1	19,5
Albertslund	19,2	19,6	24,0	22,9	17,6	19,5
Nyborg	17,6	19,3	22,2	18,9	17,9	19,4
Glostrup	14,8	18,8	24,8	22,2	18,6	19,3
Guldborgsund	17,0	19,4	22,1	19,1	18,8	19,2
Gladsaxe	14,2	16,0	17,8	16,1	18,7	19,2
Helsingør	20,5	21,7	22,5	17,1	18,0	19,1
Vejen	13,5	16,9	19,9	19,6	17,4	19,0
København	16,7	18,3	21,1	18,9	18,9	19,0
Skanderborg	15,2	18,6	20,8	18,2	18,8	18,9
Faaborg-Midtfyn	13,4	16,8	21,1	18,0	18,0	18,9
Landskommunesnit	17,1	18,3	21,4	19,7	18,5	18,8
Ringsted	15,5	19,0	22,1	22,4	20,4	18,8
Kolding	18,8	22,7	25,2	19,6	16,9	18,8
Aarhus	14,0	14,7	18,4	16,8	16,6	18,7
Dragør	15,8	19,9	18,4	19,7	17,6	18,6
Odder	13,6	19,3	21,0	18,5	16,1	18,6
Assens	18,5	19,3	21,1	19,9	17,6	18,6
Mariagerfjord	14,7	15,2	20,4	17,5	18,0	18,5
Aalborg	17,8	18,7	21,6	21,2	17,7	18,5
Viborg	17,3	20,0	22,9	21,3	18,6	18,5
Herning	16,1	17,5	21,1	20,1	20,4	18,4
Svendborg	14,2	15,4	18,7	18,1	17,9	18,4
Greve	14,1	17,7	20,1	16,1	17,6	18,4
Høje-Taastrup	13,9	15,4	17,3	17,8	17,7	18,3
Lejre	13,7	13,3	18,4	16,4	17,4	18,3
Syddjurs	18,9	17,5	22,0	20,1	16,5	18,2
Gentofte	18,5	16,9	19,4	20,0	18,4	18,1
Fanø	25,5	33,7	22,1	21,4	13,7	18,1
Hjørring	15,4	18,2	22,9	20,2	18,6	18,0
Thisted	14,9	15,1	17,6	19,2	19,3	18,0
Næstved	17,0	18,3	20,4	18,5	17,0	17,9
Fredericia	19,0	21,9	25,3	21,4	18,1	17,8
Lemvig	13,4	14,4	17,9	16,9	15,9	17,7
Silkeborg	15,7	19,0	21,8	20,4	19,8	17,6

Vordingborg	18,4	19,5	21,3	20,6	17,5	17,6
Hedensted	13,9	17,1	20,5	16,3	15,9	17,6
Ballerup	19,3	19,8	22,2	21,7	19,5	17,5
Holstebro	16,2	18,0	20,0	19,5	16,8	17,5
Aabenraa	13,6	15,9	21,1	18,7	16,0	17,5
Randers	14,6	17,2	21,6	18,3	17,0	17,5
Lyngby-Taarbæk	19,2	19,7	24,8	20,8	19,8	17,2
Vesthimmerland	18,1	17,6	21,1	19,5	18,0	17,2
Esbjerg	15,4	16,4	19,5	17,9	16,7	17,2
Ringkøbing-Skjern	15,8	15,9	18,2	16,2	15,9	17,1
Sønderborg	15,6	15,9	19,3	19,1	15,8	17,1
Favrskov	15,4	14,6	19,2	16,9	17,7	17,1
Rebild	15,2	17,9	20,5	17,7	16,2	17,0
Tønder	14,6	15,1	23,7	20,6	16,5	16,8
Kerteminde	16,9	17,9	25,1	23,5	17,7	16,7
Billund	17,9	19,9	19,6	16,4	20,3	16,7
Lolland	18,3	18,7	23,4	19,5	18,2	16,6
Vejle	15,9	15,7	19,2	18,5	17,6	16,6
Varde	18,5	19,3	21,1	19,6	18,0	16,2
Holbæk	17,5	19,0	22,0	18,6	16,2	16,1
Læsø	13,3	15,7	16,4	16,1	12,1	16,0
Vallensbæk	22,5	19,2	20,1	18,0	16,1	15,9
Allerød	16,5	18,2	20,6	16,6	16,4	15,8
Struer	17,3	19,1	21,7	18,7	16,6	15,4
Ikast-Brande	18,7	18,8	21,0	19,7	17,6	15,3
Ishøj	13,2	14,7	20,7	19,4	16,3	15,2
Hørsholm	16,9	21,1	22,4	18,1	16,1	15,0
Skive	15,5	17,5	21,1	18,7	16,5	14,5

Kilde: krl.dk.

Tabel 2

Kommunernes besparelspotentialer i 2025 i mio. kr.

Kommune	Fraværsdage pr. fuldtidsbeskæftiget	Besparelspotentiale ved at komme på niveau med kommunen med det laveste sygefravær, eksklusive ø-kommuner	Besparelspotentiale ved at komme på niveau med det landsgennemsnitlige sygefravær	Besparelspotentiale ved at komme på niveau med det landsgennemsnitlige sygefravær i det private
Skive	14,5	0,0	0,0	2,8
Hørsholm	15,0	0,4	0,0	1,6
Ishøj	15,2	0,4	0,0	1,4
Struer	15,4	0,5	0,0	1,5
Vallensbæk	15,9	0,6	0,0	1,5
Ikast-Brande	15,3	0,8	0,0	2,5
Allerød	15,8	1,0	0,0	2,4
Rebild	17,0	1,6	0,0	2,7
Dragør	18,6	1,7	0,0	2,4
Billund	16,7	1,7	0,0	3,2
Kerteminde	16,7	1,9	0,0	3,4
Lemvig	17,7	2,0	0,0	3,1
Favrskov	17,1	2,6	0,0	4,4
Odder	18,6	2,7	0,0	3,8
Varde	16,2	2,8	0,0	5,8
Holbæk	16,1	2,8	0,0	5,9
Lejre	18,3	2,9	0,0	4,3
Vesthimmerland	17,2	3,0	0,0	5,0
Tønder	16,8	3,1	0,0	5,5
Lolland	16,6	3,3	0,0	6,2
Hedensted	17,6	3,6	0,0	5,6
Ringkøbing-Skjern	17,1	3,6	0,0	6,1
Stevns	19,6	3,8	0,5	5,1
Glostrup	19,3	3,9	0,4	5,3
Ringsted	18,8	4,1	0,0	5,8
Lyngby-Taarbæk	17,2	4,1	0,0	6,8
Holstebro	17,5	4,2	0,0	6,7
Morsø	19,7	4,4	0,7	5,9
Solrød	22,4	4,4	2,0	5,4
Syddjurs	18,2	4,5	0,0	6,7
Albertslund	19,5	4,5	0,6	6,1

Nordfyn	19,6	4,6	0,7	6,2
Fredericia	17,8	4,8	0,0	7,4
Vordingborg	17,6	4,8	0,0	7,6
Greve	18,4	4,9	0,0	7,1
Ballerup	17,5	4,9	0,0	7,8
Assens	18,6	5,0	0,0	7,2
Gribskov	20,3	5,2	1,3	6,8
Egedal	19,7	5,4	0,9	7,3
Fredensborg	20,1	5,5	1,2	7,3
Nyborg	19,4	5,6	0,6	7,6
Thisted	18,0	5,6	0,0	8,4
Aabenraa	17,5	5,6	0,0	9,0
Høje-Taastrup	18,3	5,7	0,0	8,3
Vejle	16,6	5,9	0,0	10,9
Furesø	20,7	5,9	1,8	7,6
Halsnæs	21,4	6,0	2,2	7,6
Mariagerfjord	18,5	6,1	0,0	8,7
Sønderborg	17,1	6,2	0,0	10,5
Skanderborg	18,9	6,4	0,1	8,9
Vejen	19,0	6,4	0,3	8,9
Silkeborg	17,6	6,8	0,0	10,7
Rødovre	20,1	6,9	1,6	9,0
Herlev	23,1	6,9	3,5	8,4
Brønderslev	21,2	7,1	2,5	8,9
Brøndby	20,4	7,1	1,9	9,2
Helsingør	19,1	7,4	0,4	10,2
Sorø	21,7	7,4	2,9	9,2
Faaborg-Midtfyn	18,9	7,4	0,0	10,4
Gentofte	18,1	7,5	0,0	11,2
Hillerød	19,5	7,6	1,0	10,3
Herning	18,4	7,7	0,0	11,2
Hjørring	18,0	8,1	0,0	12,2
Faxe	21,4	8,3	3,0	10,4
Jammerbugt	21,1	8,3	2,9	10,5
Gladsaxe	19,2	8,3	0,6	11,5
Randers	17,5	8,5	0,0	13,6
Kalundborg	20,2	8,5	2,1	11,2
Rudersdal	19,7	8,6	1,4	11,5
Svendborg	18,4	8,7	0,0	12,7

Næstved	17,9	8,8	0,0	13,3
Norrdjurs	20,8	9,0	2,8	11,5
Kolding	18,8	9,0	0,0	12,8
Tårnby	21,6	9,1	3,5	11,4
Guldborgsund	19,2	9,4	0,7	13,0
Hvidovre	22,5	9,7	4,5	11,9
Haderslev	20,5	9,8	2,7	12,8
Esbjerg	17,2	9,9	0,0	16,4
Viborg	18,5	10,0	0,0	14,5
Middelfart	23,3	10,8	5,5	13,0
Horsens	20,0	11,0	2,3	14,6
Køge	20,7	11,0	3,2	14,2
Frederiksberg	20,7	11,3	3,4	14,6
Frederikssund	22,6	11,5	5,4	14,1
Odsherred	25,6	12,9	7,8	14,9
Bornholm	22,6	13,5	6,2	16,4
Roskilde	20,3	14,3	3,5	18,8
Frederikshavn	21,9	16,5	6,8	20,4
Aalborg	18,5	24,2	0,0	34,8
Slagelse	25,9	25,1	15,5	29,0
Aarhus	18,7	29,8	0,0	42,5
Odense	21,2	31,5	10,9	39,9
København	19,0	52,1	1,8	72,7
I alt	18,8	-	-	-

Anm.: Eksklusive ø-kommuner. Til beregningerne af de enkeltes kommuners besparelsespotentialer er der brugt kommunernes egne gennemsnitslønnings. Der kan derfor være forskel ved summering af de samlede besparelsespotentialer og dem vist i figur 5, der bruger landsgennemsnitslønnings.

Kilde: krl.dk samt egne beregninger.

Metode

Notatet bygger på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) ved hjælp af rapportværktøjet SIRKA samt Statistikbanken.dk (tabel FRA020).

Sygefraværet er opgjort som antal sygedage for en fuldtidsbeskæftiget ud fra Kommunernes og Regionernes Lønkontor (krl.dk) fraværsstatistik – løbende år december 2025.

Der er anvendt følgende fraværskategorier i opgørelsen:

- Egen sygdom
- Arbejdsskade

Der ses således bort fra fravær som følge af børns sygdom samt barsel.

Sygefraværet for kommunernes SOSU'er mv.⁴ omfatter hovedsageligt social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedsmedhjælpere samt elever på området.

Besparelsespotentialer er beregnet ud fra den gennemsnitlige årsløn for samme stillingsområde i 2024.

Sygefraværet for privatansatte er opgjort på baggrund af tabellen FRA020 i statistikbanken.dk for de samme fraværskategorier som i opgørelserne fra KRL. Derudover er følgende selektioner anvendt:

- Sektor: Virksomheder og organisationer
- Arbejdsfunktion: 53 Omsorgsarbejde

⁴ Alle ansatte i KRL-stillingskategorien "Social- og Sundhedspersonale, KL".